

# LAPORAN HASIL TRACER STUDY

LULUSAN 2020/2021



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
TAHUN 2022



**LAPORAN TRACER STUDY  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
LULUSAN TAHUN 2020/2021**



**BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN ALUMNI DAN INOVASI  
(BAKAI)  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
TAHUN 2022**

**TIM PENYUSUN**  
**LAPORAN TRACER STUDY 2022**

**PENASEHAT**

Wakil Rektor III

Kepala BAKAI

**TIM PENYUSUN**

Naili Sa'idah, S.Pd., MPd

Nina Veronica, S.Pd., MPd

Ira Purnamasari, S.Kep., Ns., M.Kep.

Mochammad Yogik Septiawan, S.Pd

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahnya kepada tim penyusun dan beberapa biro/lembaga yang terlibat dalam pelaksanaan tracer study Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2022. Selawat dan salam tetap kita tujukan kepada Nabi Muhammad SAW yakni nabi akhir zaman, nabi pembawa perubahan dari zaman kegelapan menuju zaman terang benderang yakni agama islam.

Universitas Muhammadiyah Surabaya merupakan perguruan tinggi muhammadiyah yang sedang dalam proses menuju perguruan tinggi yang maju, maka Universitas Muhammadiyah Surabaya berkomitmen terus melakukan perubahan dan perbaikan dalam berbagai aspek, salah satunya adalah aspek pembelajaran.

Untuk mengoptimalkan perbaikan proses pembelajaran di Universitas Muhammadiyah Surabaya, maka dibawah tanggung jawab Biro Administrasi Kemahasiswaan Alumni dan Inovasi (BAKAL) melaksanakan program Tracer Study sebagai upaya memperoleh umpan balik atau penilaian dari alumni terhadap Universitas Muhammadiyah Surabaya. Sehingga optimalisasi kemajuan proses pembelajaran akan dengan cepat dan tepat bisa diperbaiki.

Dalam laporan tracer study 2022 ini terdapat beberapa bagian, bagian pertama terdapat pembahasan konsep dasar tracer, tujuan, manfaat dan metodologi. Bagian kedua terdapat profil lulusan yang menjelaskan terkait jumlah lulusan, lulusan yang menguui dan tidak menguui. Bagian ketiga terdapat pembahasan profil lulusan yang studi lanjut. Bagian keempat terdapat pembahasan kompetensi lulusan dan kelima terkait pembahasan penilaian lulusan terhadap proses pembelajaran Universitas Muhammadiyah Surabaya dan bagian terakhir adalah penutup yang memaparkan terkait kesimpulan laporan dan beberapa saran dalam proses pelaksanaan tracer study 2022.



Akhir kata, tim penyusun laporan tracer study berharap penelitian ini dapat menyebabkan perubahan dan perbaikan bagi Universitas Muhammadiyah Surabaya dan beberapa pemangku kepentingan pada umumnya. Terakhir, tim penyusun mohon maaf apabila dalam penyusunan laporan tracer study masih banyak kekurangan, kami berkeinginan menerima kritik dan saran dalam perbaikan pelaksanaan program tracer study Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Walaikumsalamu W: Wb

Surabaya, 24 Desember 2022

Tim Penyusun Laporan Tracer Study  
Bina Administrasi Kemahasiswaan Alumni dan Inovasi  
Universitas Muhammadiyah Surabaya

## DAFTAR ISI

COVER	Error! Bookmark not defined.
TIM PENYUSUN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Tracer Study	2
1.2 Tujuan Tracer Study	3
1.3 Maksud Tracer Study	4
1.4 Struktur Organisasi Pelaksana Tracer Study	4
1.5 Metodologi	5
<b>BAB II ANALISIS RESPONSE RATE TRACER STUDY</b>	<b>10</b>
2.1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi	11
2.2 Jumlah Responden Berdasarkan Gender dan Strata	13
2.2.1 Jumlah Total Responden Berdasarkan Gender	14
2.2.2 Jumlah Responden Diploma Berdasarkan Gender	15
2.2.3 Jumlah Responden Sarjana Berdasarkan Gender	15
2.2.4 Jumlah Responden Pascasarjana Berdasarkan Gender	16
2.2.5 Jumlah Responden Profesi Berdasarkan Gender	18
2.3 Jumlah Responden Berdasarkan Angkatan Masuk	19
2.3.1 Jumlah Responden Program Diploma Berdasarkan Angkatan	19
2.3.2 Jumlah Responden Program Sarjana Berdasarkan Angkatan	19
2.3.4 Jumlah Responden Program Profesi Berdasarkan Angkatan	20
2.3.3 Jumlah Responden Program Pascasarjana Berdasarkan Angkatan	22
2.4 Jumlah Responden Berdasarkan Profil Lulusan	23
<b>BAB III ANALISIS DESKRIPTIF PENGALAMAN STUDI RESPONDEN</b>	<b>24</b>
3.1 Ketepatan Waktu Studi	25
3.1.1 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Strata	25
3.1.2 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Program Studi	26
3.2 Masa Studi Responden	29
3.2.1 Masa Studi Lulusan Program Diploma	29
3.2.2 Masa Studi Lulusan Program Sarjana	30
3.2.3 Masa Studi Lulusan Program Profesi	31
3.2.4 Masa Studi Lulusan Program Pascasarjana	32
<b>BAB IV ANALISIS DESKRIPTIF PROFIL RESPONDEN BEKERJA</b>	<b>35</b>
4.1 Profil Lulusan Dalam Pekerjaan	34
4.1.1 Profil Lulusan Kerja dan Belum Bekerja	34
4.1.2 Kategori tingkat tempat kerja	35
4.1.3 Jenis perusahaan	36

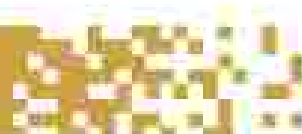


4.1.4 Pengetahuan Lulusan Bekerja	37
4.1.5 Profil Lulusan Tidak Kerja Atau Belum Bekerja	40
4.1.6 Kesesuaian Pekerjaan dengan Bidang Studi	41
<b>BAB V ANALISIS DESKRIPTIF PROFIL RESPONDEN STUDI LANJUT</b>	<b>34</b>
5.1 Profil Responden Studi Lanjut	35
5.2 Perguruan Tinggi Lulusan	35
5.3 Program Studi Lulusan	38
5.4 Sumber Biaya Studi Lanjut	38
<b>BAB VI ANALISIS DESKRIPTIF KOMPETENSI LULUSAN</b>	<b>39</b>
6.1 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Lulus	60
6.2 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Lulus	61
6.3 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Lulus	61
6.4 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Lulus	63
6.5 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Lulus	64
6.6 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Lulus	65
6.7 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Lulus	65
<b>BAB VII ANALISIS DESKRIPTIF PENILAIAN LULUSAN</b>	<b>74</b>
7.1 Proses Pembelajaran	75
<b>BAB VIII PENUTUP</b>	<b>76</b>
8.1 Kesimpulan	77
8.2 Rekomendasi	78



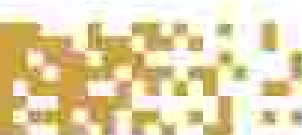
## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kerangka Konseptual Tracer Study .....	2
Gambar 1. 2 Tujuan Tracer Study .....	3
Gambar 1. 3 Manfaat Tracer Study .....	4
Gambar 1. 4 Struktur Organisasi .....	5
Gambar 1. 5 Algoritma Sistem Pengisian Tracer Study .....	7
Gambar 1. 6 Profil depan sistem tracer .....	8
Gambar 1. 7 Profil dalam sistem tracer .....	8
Gambar 2. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi .....	12
Gambar 2. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Gender dan Strata .....	13
Gambar 2. 3 Jumlah Total Responden Berdasarkan Gender .....	14
Gambar 2. 4 Jumlah Total Responden Berdasarkan Gender .....	14
Gambar 2. 5 Jumlah Responden Diploma Berdasarkan Gender .....	15
Gambar 2. 6 Jumlah Responden Sarjana Berdasarkan Gender .....	16
Gambar 2. 7 Jumlah Responden Pascasarjana Berdasarkan Gender .....	16
Gambar 2. 8 Jumlah Responden Profesi Berdasarkan Gender .....	18
Gambar 2. 9 Jumlah Responden Program Diploma Berdasarkan Angkatan Masuk .....	19
Gambar 2. 10 Jumlah Responden Program Sarjana Berdasarkan Angkatan Masuk .....	20
Gambar 2. 11 Jumlah Responden Program Profesi Berdasarkan Angkatan Masuk .....	21
Gambar 2. 12 Jumlah Responden Program Pascasarjana Berdasarkan Angkatan Masuk .....	22
Gambar 2. 13 Jumlah Responden Berdasarkan Profil Lulusan .....	23
Gambar 3. 1 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Strata .....	25
Gambar 3. 2 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Strata .....	25
Gambar 3. 3 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Program Studi .....	27
Gambar 3. 4 Masa Studi Lulusan Program Diploma .....	29
Gambar 3. 5 Masa Studi Lulusan Program Sarjana .....	30
Gambar 3. 6 Masa Studi Lulusan Program Profesi .....	31
Gambar 3. 7 Masa Studi Lulusan Program Pascasarjana .....	32





Gambar 4. 1 Profil Lulusan Bekerja dan Belum Bekerja	34
Gambar 4. 2 Profil Lulusan Bekerja dan Belum Bekerja	34
Gambar 4. 3 Kategori Tingkat Tempat Kerja	35
Gambar 4. 4 Jenis Perumahan Lulusan Bekerja	36
Gambar 4. 5 Profil Penghasilan Lulusan	39
Gambar 4. 6 Profil Lulusan Belum Bekerja	40
Gambar 4. 7 Kesesuaian Pekerjaan Lulusan	41
Gambar 4. 8 Masa Tunggu Lulusan Dalam Bekerja	42
Gambar 4. 9 Masa Tunggu kurang dari 6 bulan	43
Gambar 4. 10 Masa Tunggu lebih dari 6 bulan	44
Gambar 4. 11 Sebaran Tempat Responden Bekerja Berdasarkan Provinsi	46
Gambar 4. 12 Sebaran Responden Kabupaten/Kota	49
Gambar 4. 13 Profil Responden Dalam Wiraswasta	50
Gambar 4. 14 Jabatan Responden Dalam Wiraswasta	51
Gambar 4. 15 Jalur Lulusan Mendapatkan Pekerjaan	53
Gambar 5. 1 Profil Melanjutkan Pendidikan	55
Gambar 5. 2 Perguruan Tinggi Lulusan	56
Gambar 5. 3 Program Studi Lulusan	57
Gambar 5. 4 Sumber Biaya Studi Lanjut	58
Gambar 6. 1 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Lulus	60
Gambar 6. 2 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Lulus	61
Gambar 6. 3 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Lulus	62
Gambar 6. 4 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Lulus	63
Gambar 6. 5 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Lulus	64
Gambar 6. 6 Kompetensi Kejasama Tim Responden Pada Saat Lulus	65
Gambar 6. 7 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Lulus	66
Gambar 6. 8 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Ini	67
Gambar 6. 9 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Ini	68
Gambar 6. 10 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Ini	69
Gambar 6. 11 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Ini	70
Gambar 6. 12 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Ini	71

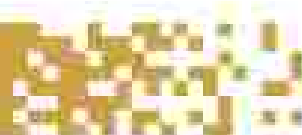


Gambar 6. 13 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Ini .....	72
Gambar 6. 14 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Ini .....	73



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Alur pelaksanaan .....	6
Tabel 1. 2 Tahap Pengisian Tracer .....	9
Tabel 2. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi .....	11
Tabel 2. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Profil Lulusan .....	23
Tabel 3. 1 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Program Studi .....	26
Tabel 3. 2 Masa Studi Lulusan Diploma .....	29
Tabel 3. 3 Masa Studi Lulusan Program Sarjana .....	30
Tabel 3. 4 Masa Studi Lulusan Program Profesi .....	31
Tabel 3. 5 Masa Studi Lulusan Program Pascasarjana .....	32
Tabel 4. 1 Kategori Tingkat Tempat Kerja .....	33
Tabel 4. 2 Jenis Perusahaan Lulusan .....	36
Tabel 4. 3 Penghasilan Lulusan .....	37
Tabel 4. 4 Penghasilan Lulusan .....	38
Tabel 4. 5 Profil Lulusan Tidak Kerja atau Belum Kerja .....	40
Tabel 4. 6 Kesesuaian Pekerjaan dengan Bidang Studi .....	41
Tabel 4. 7 Masa Tunggu Lulusan .....	42
Tabel 4. 8 Masa Tunggu kurang dari 6 bulan .....	43
Tabel 4. 9 Masa Tunggu lebih dari 6 bulan .....	44
Tabel 4. 10 Sebaran Tempat Responden Bekerja Berdasarkan Provinsi .....	45
Tabel 4. 11 Sebaran Responden Kabupaten/Kota .....	47
Tabel 4. 12 Jabatan Responden Dalam Wiraswasta .....	51
Tabel 4. 13 Jalur Mendapatkan Pekerjaan .....	52
Tabel 5. 1 Perguruan Tinggi Lulusan Studi Lanjut .....	55
Tabel 5. 2 Program Studi Lulusan Studi Lanjut .....	56
Tabel 5. 3 Sumber biaya studi lanjut .....	58
Tabel 6. 1 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Lulus .....	60



Tabel 6. 2 Kompetensi Bidang Ilmu Responden Pada Saat Lulus .....	61
Tabel 6. 3 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Lulus .....	62
Tabel 6. 4 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Lulus .....	63
Tabel 6. 5 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Lulus .....	64
Tabel 6. 6 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Lulus .....	65
Tabel 6. 7 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Lulus .....	66
Tabel 6. 8 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Ini .....	67
Tabel 6. 9 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Ini .....	68
Tabel 6. 10 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Ini .....	69
Tabel 6. 11 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Ini .....	70
Tabel 6. 12 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Ini .....	71
Tabel 6. 13 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Ini .....	72
Tabel 6. 14 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Ini .....	73
Tabel 7. 1 Proses Pembelajaran .....	75

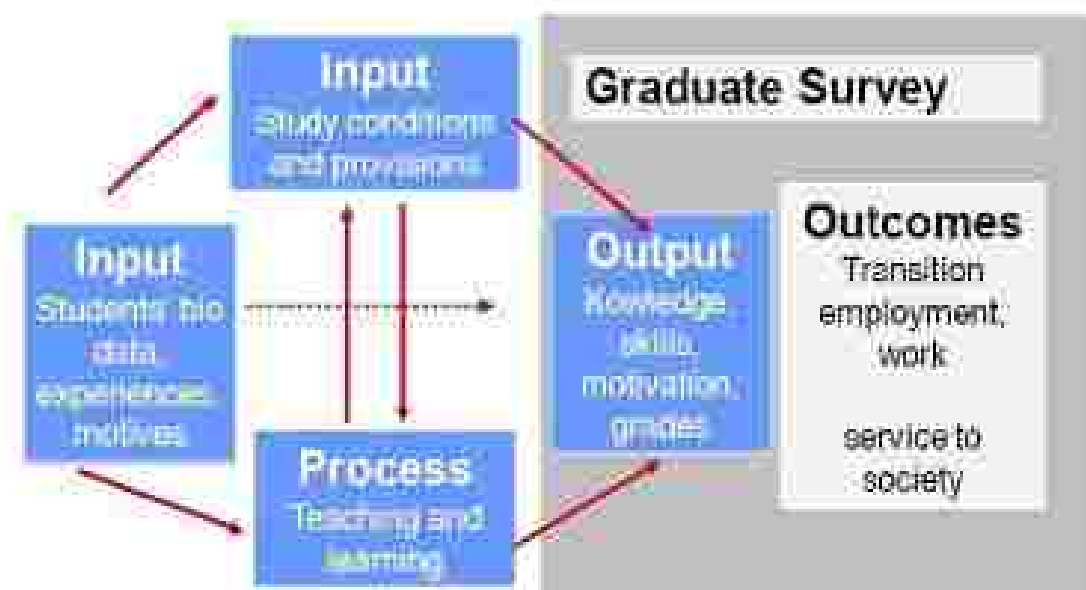


# BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Tracer Study

Pada dunia kerja selalu terjadi persaingan yang sangat ketat, individu yang memiliki kompetensi yang unggul maka yang akan mampu menghadapi persaingan yang ketat pada dunia kerja tersebut. Hal ini menuntut perguruan tinggi agar dapat mengembangkan proses pendidikan untuk mengembangkan kompetensi lulusannya agar memiliki kompetensi yang unggul dan berkualitas. Perguruan tinggi diharapkan mampu mencetak lulusan yang kompeten dan berdaya saing tinggi sebagai ujung tombak perbaikan daya saing Indonesia melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia. Seiring dengan hal tersebut, dibutuhkan sebuah metode empiris untuk mengukur tingkat kesesuaian pendidikan yang diberikan oleh sebuah perguruan tinggi terhadap kualitas lulusannya.

Tracer study merupakan salah satu metode yang telah digunakan perguruan tinggi untuk memperoleh umpan balik (*feedback*) dari alumni. Melalui umpan balik tersebut diharapkan perguruan tinggi mampu terus melakukan perbaikan dan pengembangan kualitas sistem pendidikannya. Berikut kerangka konseptual *tracer study* yang dinyatakan oleh Schomburg (2016) ditampilkan pada Gambar 1.1.

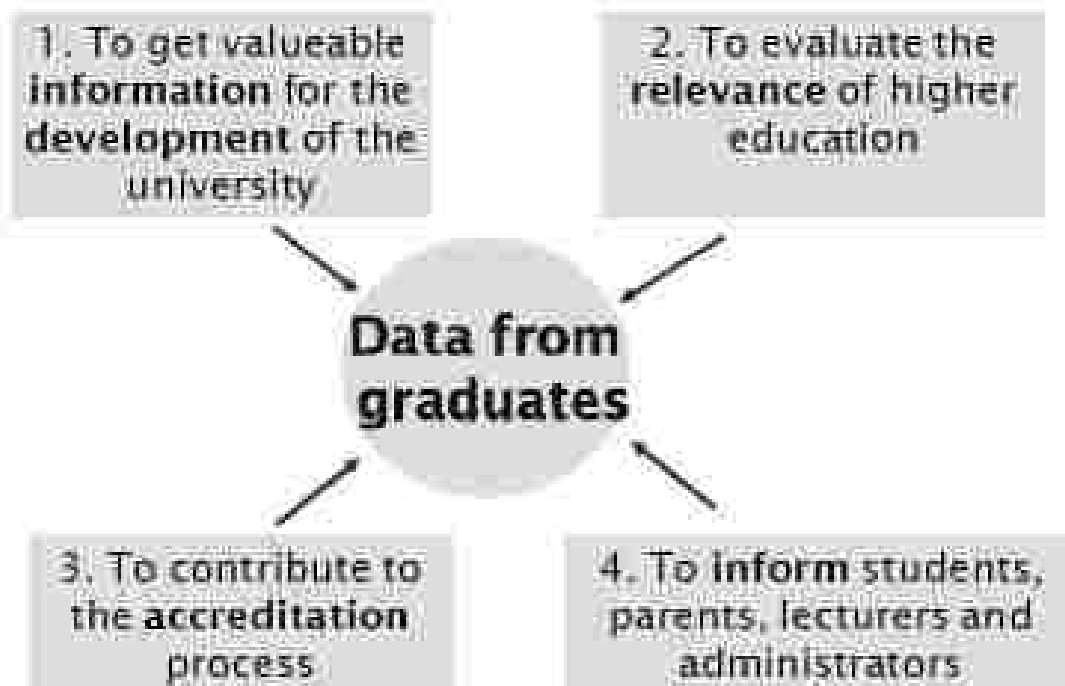


Gambar 1.1 Kerangka Konseptual Tracer Study

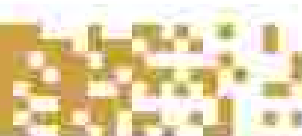


### 1.2 Tujuan Tracer Study

Tujuan dilakukannya tracer study adalah untuk mengetahui hasil dari pendidikan yang telah dilakukan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan tinggi ke dunia kerja, output dari pendidikan berupa penilaian diri terhadap pemerolehan dan penguasaan terhadap berbagai kompetensi, proses pendidikan berupa evaluasi proses pembelajaran dan kontribusi pendidikan tinggi terhadap pemerolehan kompetensi serta input pendidikan berupa penggalan lebih lanjut terhadap informasi lulusan. Tujuan tracer study menurut Schomburg (2016) ditampikan pada Gambar 1.2 sebagai berikut :



Gambar 1. 2 Tujuan Tracer Study



### 1.3 Manfaat Tracer Study

Tracer study memiliki manfaat untuk memberikan informasi mengenai hubungan antara dunia pendidikan dan dunia kerja. Tracer study mampu membantu mengidentifikasi permasalahan kesenjangan kesempatan kerja dan upaya untuk mengatasinya. Adapun manfaat tracer study yang dilakukan oleh UMSurabaya dinyatakan pada gambar berikut :



Gambar 1. 3 Manfaat Tracer Study

Informasi mengenai kompetensi yang relevan bagi dunia kerja dapat membantu perguruan tinggi dalam melakukan perbaikan kurikulum dan sistem pembelajaran yang akan diterapkan sebagai upaya untuk menghasilkan lulusan yang berkualitas. Sebaliknya, bagi pelaku industri maupun dunia usaha, tracer study digunakan sebagai penyiapan diri dalam menyediakan pelatihan-pelatihan yang relevan bagi sarjana pencari kerja baru.

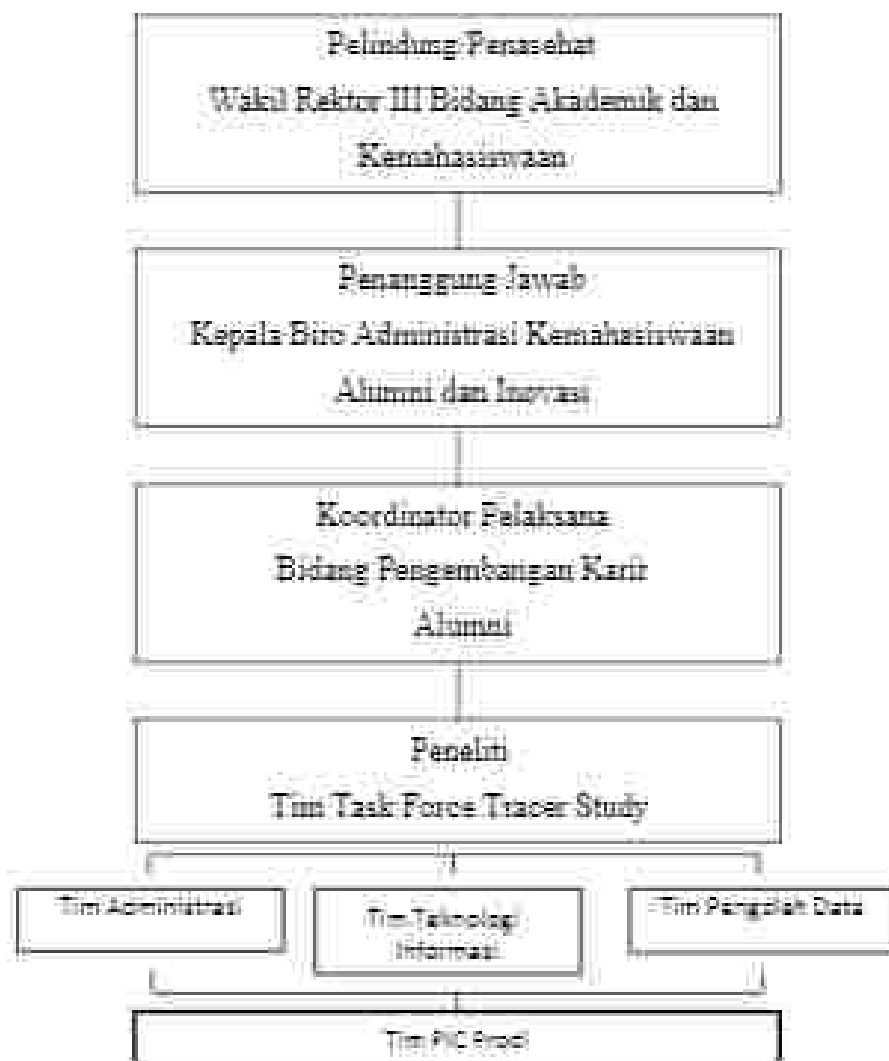
### 1.4 Struktur Organisasi Pelaksanaan Tracer Study

Kegiatan Tracer Study UMSurabaya dilakukan terpusat oleh Bidang Pengembangan Karir Alumni, Biro Administrasi Kemahasiswaan Alumni dan Inovasi. Koordinator pelaksana adalah kepala Bidang Pengembangan Karir





Alumni, dengan Kepala Tim Task Force Tracer Study sebagai peneliti. Adapun Kepala Biro Administrasi Kemahasiswaan Alumni dan Inovasi bertindak sebagai penanggung jawab, dan Wakil Rektor III Bidang Akademik dan Kemahasiswaan sebagai pelindung sekaligus penasihat. Peneliti pada Tracer Study UMSurabaya membawahi beberapa bagian, yaitu Tim administrasi, Tim Teknologi Informasi, Tim Pengolah Data, dan Tim Surveyor. Struktur organisasi pelaksana Tracer Study UM Surabaya secara lengkap dijelaskan pada gambar di bawah ini.



Gambar 1. 4 Struktur Organisasi



### 1.5 Metodologi

Metodologi pelaksanaan Tracer Study UMSurabaya meliputi alur pelaksanaan dimulai dari tahapan perencanaan dan persiapan, pengumpulan data alumni, analisis data alumni, dan penyusunan laporan. Untuk lebih rincinya alur pelaksanaan Tracer Study UMSurabaya dijelaskan pada tabel di bawah ini.

Tabel 1.1 Alur pelaksanaan

<p><b>1. Perencanaan dan Persiapan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyusunan rencana kerja</li> <li>b. Penyusunan kuisioner</li> <li>c. Pengajian data base alumni pada Biro Administrasi Akademik</li> <li>d. Pembuatan sistem kuisioner daring dan upload database alumni pada sistem tersebut</li> <li>e. Uji coba sistem kuisioner</li> <li>f. Pemilihan dan pengajian PIC tracer tiap program studi</li> </ul>	<p><b>2. Pengumpulan Data Alumni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pertemuan dengan PIC</li> <li>b. Pengisian kuisioner untuk seluruh lulusan prodi tahun 2020-2021 (pengisian berlangsung selama 1 bulan)</li> <li>c. Pengisian kuisioner lanjutan untuk alumni dari semua prodi yang belum mengisi (perpanjangan selama 1/2 minggu)</li> </ul>
<p><b>3. Analisis Data Alumni</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pengolahan data</li> <li>b. Analisis data</li> </ul>	<p><b>4. Penyusunan Laporan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyusunan laporan tracer study</li> <li>b. Sosialisasi hasil Tracer Study UMSurabaya</li> <li>c. Pembagian laporan tracer study ke cybertampus PIC</li> </ul>

Pelaksanaan Tracer Study Universitas Muhammadiyah Surabaya dimulai dengan tahap perencanaan dan persiapan. Tahap perencanaan diawali dengan menyusun rencana kerja yang meliputi penetapan tujuan, target responden, lama waktu survey, dan teknis pelaksanaan. Hasil dari penyusunan rencana kerja meliputi telah ditetapkannya tujuan kegiatan Tracer Study UMSurabaya tahun 2022, ditetapkannya



target responden yaitu lulusan UMSurabaya tahun 2020/2021. Ditentukannya lama waktu survey yaitu selama 1 bulan yaitu pada tanggal 22 Agustus s.d 22 September 2022, apabila dalam pelaksanaan dirasa kurang memenuhi target, maka akan dilakukan perpanjangan pengisian selama 1 minggu.



Gambar 1.5 Algoritma Sistem Pengisian Tracer Study

Setelah penyusunan rencana kerja dilakukan penyusunan kuesioner. Kuesioner disusun berdasarkan kebutuhan data dalam menunjang Akreditasi Program Studi maupun Akreditasi Perguruan Tinggi. Selain itu, penyusunan kuesioner juga didasarkan pada kebutuhan data untuk evaluasi terhadap kualitas dan kinerja lulusan UMSurabaya, sehingga UMSurabaya dapat melakukan perbaikan dan peningkatan kualitas mutu. Penyusunan kuesioner dilakukan bersama-sama dengan Wakil Rektor 1 dan Biro Administrasi Kemahasiswaan dan Alumni UMSurabaya. Bersamaan dengan langkah penyusunan kuesioner, timi Divisi Pengembangan Karir dan Alumni UMSurabaya melakukan koordinasi dengan Biro Administrasi Akademik untuk mendapatkan database alumni lulusan tahun 2019-2020. Setelah kuesioner Tracer Study disepakati, dilakukan pembuatan sistem kuesioner daring dan memasukkan



database alumni ke sistem tersebut. Secara umum algoritma sistem kuesioner daring yang dibuat diberikan pada Gambar 15.

Adapun tampilan kuesioner daring pada laman [www.un-surabaya.ac.id](http://www.un-surabaya.ac.id) ditunjukkan pada Gambar 16 dan 17. Sistem kuesioner yang telah dibuat, berikutnya diuji coba untuk mengetahui kekurangan yang ada sehingga dapat diperbaiki sebelum disebar kepada alumni.



Gambar 1. 5 Profil depan sistem tracer



Gambar 1. 7 Profil dalam sistem tracer



Kegiatan terakhir pada tahap perencanaan dan persiapan adalah pemilihan dan pengajuan PIC tiap prodi. Tim Divisi Pengembangan Karir dan Alumni UMSurabaya melakukan sosialisasi mengenai rencana tracer study alumni dan kebutuhan akan PIC kepada seluruh ketua program studi. Dengan bantuan ketua program studi, PIC tiap prodi dipilih. Tahapan selanjutnya yang dilakukan adalah pengumpulan data alumni. Tahap ini diawali dengan kegiatan pertemuan dengan PIC. PIC seluruh prodi yang ada di UMSurabaya dibekali dengan alur pelaksanaan tracer study secara umum dan cara pengisian kuesioner tracer study pada sistem daring.

Pengisian Tracer Study dibagi menjadi dua tahap, tahap pertama selama satu bulan penuh masa pengisian dan tahap kedua adalah masa perpanjangan selama satu minggu. Masa perpanjangan dilakukan apabila terdapat program studi yang belum memenuhi target. Tahapan pengisian tracer study dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 1. 2 Tahap Pengisian Tracer

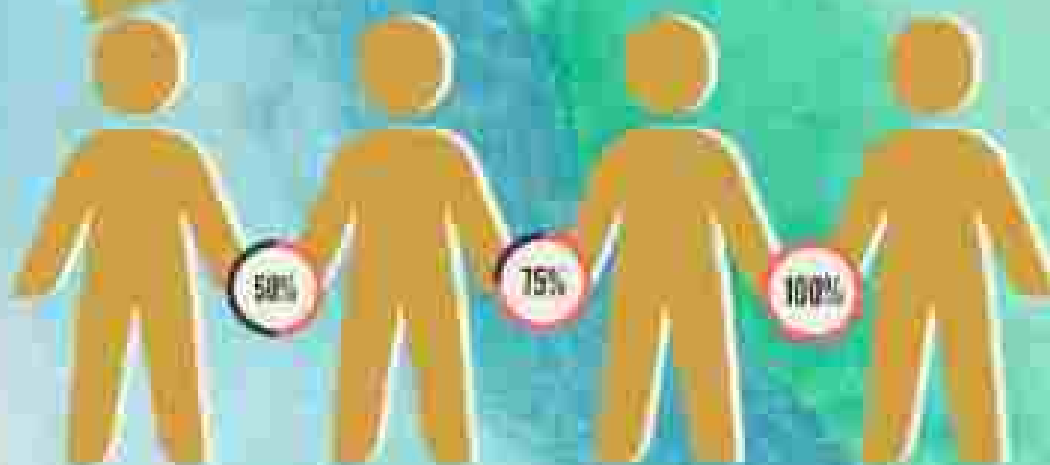
Waktu Pelaksanaan	Keterangan
22 Agustus – 23 September 2022	Tahap 1 Pengisian seluruh prodi
4 November – 10 November 2022	Tahap 2 Perpanjangan pengisian

Tahap selanjutnya adalah analisis data alumni. Pada tahap ini, tim pengolah data melakukan olah data menggunakan software excel dan IBM SPSS Statistic 25. Setelah data diolah, dilakukan analisa terkait hasil yang diperoleh, untuk selanjutnya ditulis dalam laporan tracer study alumni. Tahap terakhir, penyusunan laporan tracer study. Laporan disusun dalam bentuk buku, selanjutnya dilakukan evaluasi oleh Wakil Rektor III. Hasil laporan yang telah disepakati bersama disosialisasikan kepada pimpinan fakultas dan program studi, sebagai acuan dalam evaluasi lulusan yang ada. Terakhir, buku laporan didistribusikan kepada pihak-pihak yang membutuhkan hasil analisa data tracer study UMSurabaya lulusan 2020/2021.



# BAB II

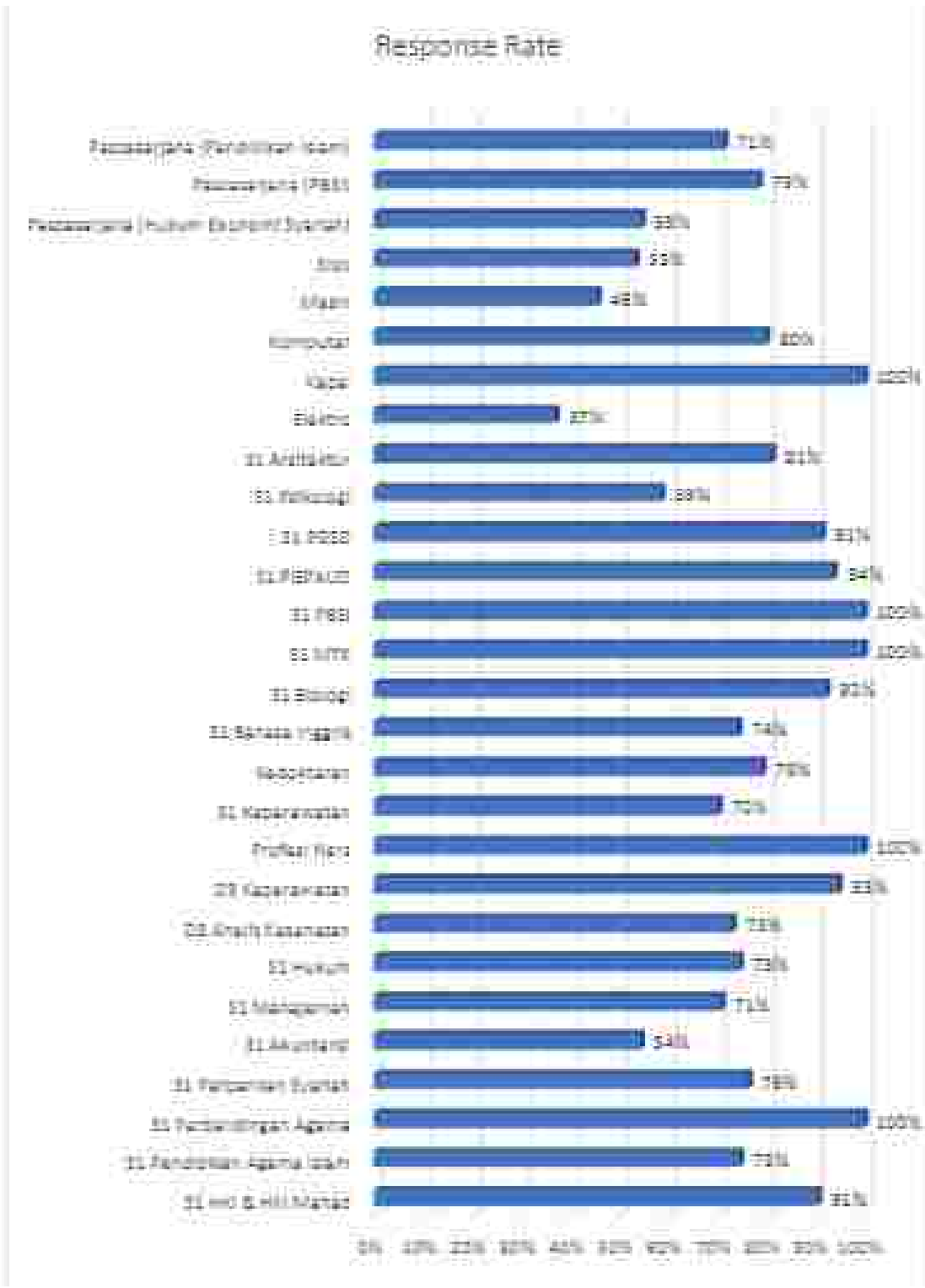
## ANALISIS RESPONSE RATE TRACER STUDY



## 2.1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi

Tabel 2.1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi

Program Studi	Responden Sudah	Responden Belum	Populasi	Response Rate
S1 HKI & HKI Mahad	29	3	32	91%
S1 Pendidikan Agama Islam	71	24	95	75%
S1 Perbandingan Agama	5	0	5	100%
S1 Perbankan Syariah	13	4	17	76%
S1 Akuntansi	57	31	68	54%
S1 Manajemen	73	30	103	71%
S1 Hukum	50	17	67	73%
D3 Analis Kesehatan	74	27	101	73%
D3 Keperawatan	57	2	39	95%
Profesi Ners	2	0	2	100%
S1 Keperawatan	78	33	111	70%
Kedokteran	38	10	48	79%
S1 Bahasa Inggris	52	11	43	74%
S1 Biologi	12	1	13	92%
S1 MTK	16	0	16	100%
S1 PBSI	16	0	16	100%
S1 PGPAUD	77	5	82	94%
S1 PGSD	52	3	33	91%
S1 Psikologi	17	12	29	59%
S1 Arsitektur	13	3	16	81%
Elektro	17	29	46	37%
Kapal	10	0	10	100%
Komputer	8	2	10	80%
Mesin	26	31	57	46%
Sipil	16	14	30	53%
Pascasarjana (Hukum Ekonomi Syariah)	6	5	11	55%
Pascasarjana (PE-SI)	11	3	14	79%
Pascasarjana (Pendidikan Islam)	15	6	21	71%
<b>Jumlah Keseluruhan</b>	<b>831</b>	<b>306</b>	<b>1137</b>	<b>73%</b>

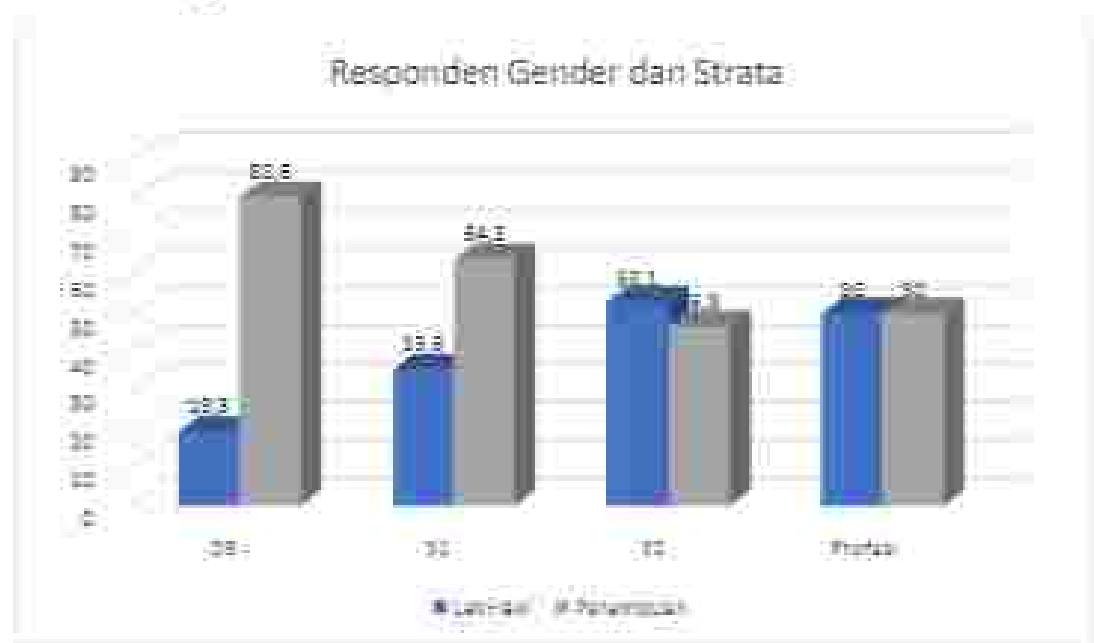


Gambar 2.1 Jumlah Responden Berdasarkan Program Studi



Tabel 2.1 dan gambar 2.1 menjelaskan bahwa response rate Tracer Study 2022 secara keseluruhan adalah 73%. Dari 28 program studi yang ditelusuri oleh Tim Task Force Alumni, terdapat lima program studi yang mencapai response rate 100%, yaitu Program Studi S1 Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia, S1 Pendidikan Matematika, S1 Perkapalan, S1 Perbandingan Agama (SAA) dan Profesi Ners. Adapun yang melebihi response rate 70% - 99% sebanyak 17 program studi, dan terdapat program studi yang memiliki persentase di bawah 70%, yaitu Program Studi S1 Akuntansi, S1 Psikologi, S1 Elektro, S1 Mesin, S1 Sipil dan Magister Hukum Ekonomi Syariah (HES)

### 2.2 Jumlah Responden Berdasarkan Gender dan Strata



Gambar 2.2 Jumlah Responden Berdasarkan Gender dan Strata

Gambar 2.2 menjelaskan bahwa jumlah responden lulusan berdasarkan gender dan strata cukup variatif, terdapat perbedaan antara laki-laki dan perempuan di setiap strata. Strata D3 didominasi oleh gender perempuan dengan (30,6%) sedangkan laki-laki hanya (19,3%). Strata S1 didominasi oleh gender perempuan dengan (64,3%) dan laki-laki dengan (35,6%). Pada Strata S2 sedikit berbalik meskipun tidak terlalu jauh



perbedaannya yaitu laki-laki (53,1%) dan perempuan dengan (46,8%). Pada strata profesi terdapat persamaan, gender dengan (50%) laki-laki dan juga perempuan.

#### 2.2.1 Jumlah Total Responden Berdasarkan Gender



Gambar 2. 3 Jumlah Total Responden Berdasarkan Gender



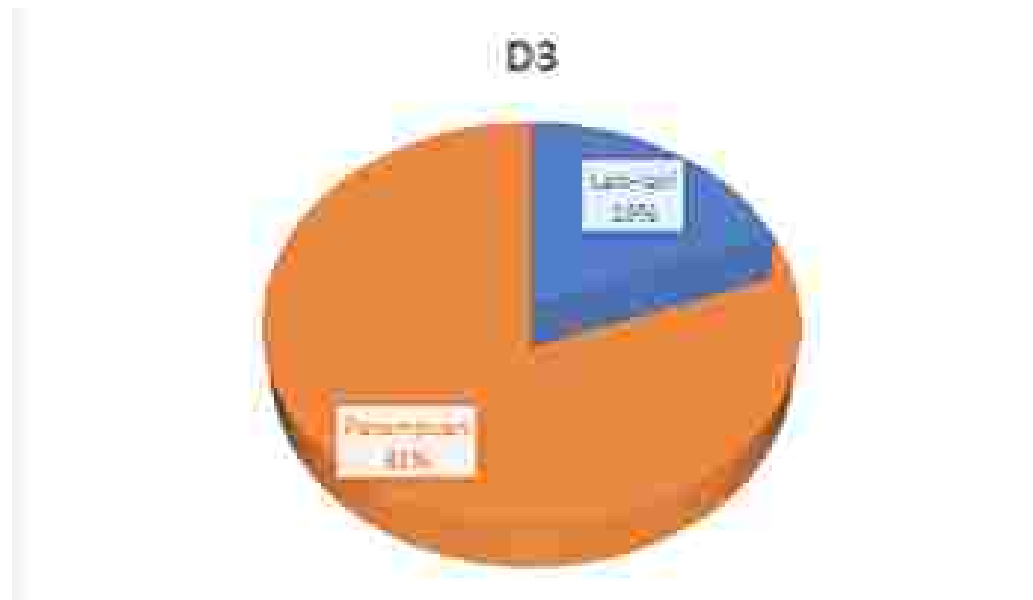
Gambar 2. 4 Jumlah Total Responden Berdasarkan Gender

Gambar 2.3 dan 2.4 menjelaskan bahwa jumlah responden secara keseluruhan berdasarkan gender terdapat perbedaan yang signifikan antara laki-laki dengan



perempuan, responden laki-laki sebanyak 293 (34%) sedangkan responden perempuan mendapatkan jumlah yang lebih besar yaitu sebanyak 548 (65%). Dari jumlah tersebut terdapat selisih (32%).

### 2.2.2 Jumlah Responden Diploma Berdasarkan Gender



Gambar 2.3 Jumlah Responden Diploma Berdasarkan Gender

Gambar 2.3 menjelaskan bahwa jumlah responden Diploma berdasarkan gender terdapat perbedaan yang cukup signifikan, responden laki-laki sebanyak (19%) sedangkan responden perempuan sebanyak (41%)

### 2.2.3 Jumlah Responden Sarjana Berdasarkan Gender:



Gambar 2.6 Jumlah Responden Sarjana Berdasarkan Gender

Gambar 2.6 menjelaskan bahwa jumlah responden Sarjana berdasarkan gender terdapat perbedaan yang cukup signifikan, responden laki-laki sebanyak (36%) sedangkan responden perempuan sebanyak (64%). Sedikit tidak terlampau jauh daripada strata Diploma.

#### 2.2.4 Jumlah Responden Pascasarjana Berdasarkan Gender



Gambar 2.7 Jumlah Responden Pascasarjana Berdasarkan Gender

Gambar 2.7 menjelaskan bahwa jumlah responden Pascasarjana berdasarkan gender merupakan kombinasi yang cukup seimbang, responden laki-laki sebanyak (53%) sedangkan responden perempuan sebanyak (47%). Hanya terpaut selisih (6%)



### 2.2.5 Jumlah Responden Profesi Berdasarkan Gender

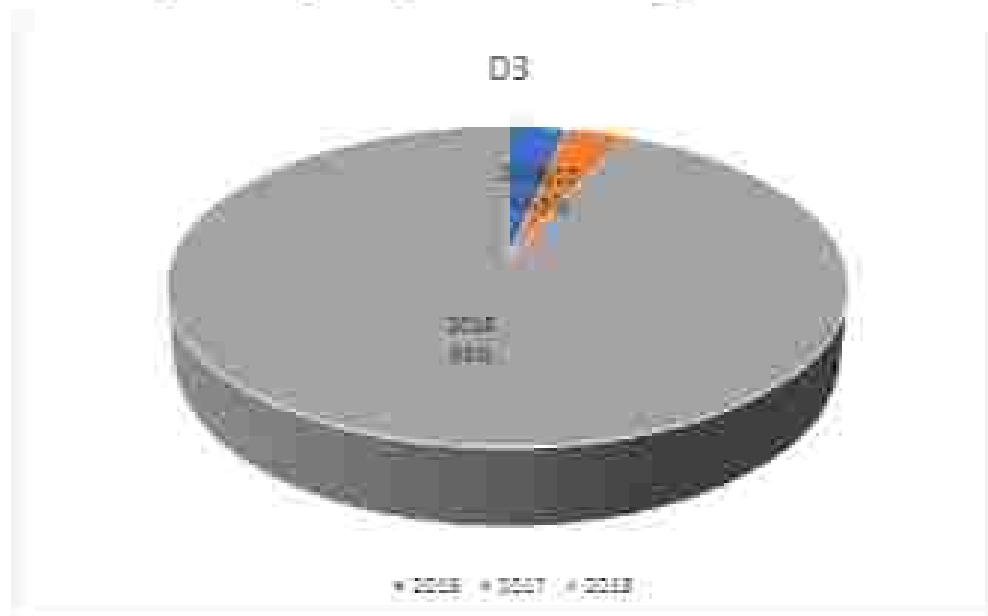


Gambar 2. 8 Jumlah Responden Profesi Berdasarkan Gender.

Gambar 2.8 menjelaskan bahwa jumlah responden Profesi berdasarkan gender merupakan kombinasi yang seimbang, responden laki-laki sebanyak (50%) sedangkan responden perempuan juga sebanyak (50%).

### 2.3 Jumlah Responden Berdasarkan Angkatan Masuk

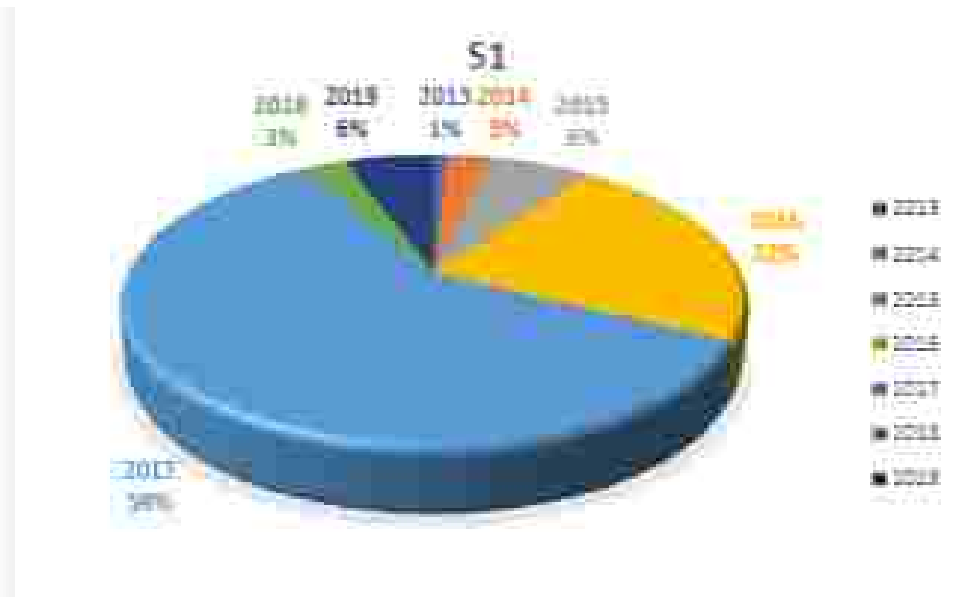
#### 2.3.1 Jumlah Responden Program Diploma Berdasarkan Angkatan



Gambar 2.9 Jumlah Responden Program Diploma Berdasarkan Angkatan Masuk

Gambar 2.9 menjelaskan jumlah responden program Diploma di dominasi angkatan 2018. Angkatan 2016 sebanyak 4%, angkatan 2017 sebanyak 3%, sedangkan angkatan 2018 sebanyak 93%.

#### 2.3.2 Jumlah Responden Program Sarjana Berdasarkan Angkatan



Gambar 2.10 Jumlah Responden Program Sagana Berdasarkan Ipsi Angkatan Masuk

Gambar 2.10 menjelaskan jumlah responden program Sagana cukup variatif antar angkatan. Angkatan 2013 sebanyak 1%, angkatan 2014 sebanyak 3%, angkatan 2015 sebanyak 6%, 2016 sebanyak 12%, angkatan 2017 sebanyak 59%, sedangkan angkatan 2018 sebanyak 3% dan angkatan 2019 sebanyak 6%. Dapat disimpulkan bahwa dominasi terdapat pada angkatan masuk 2017.

#### 2.3.4 Jumlah Responden Program Profesi Berdasarkan Angkatan

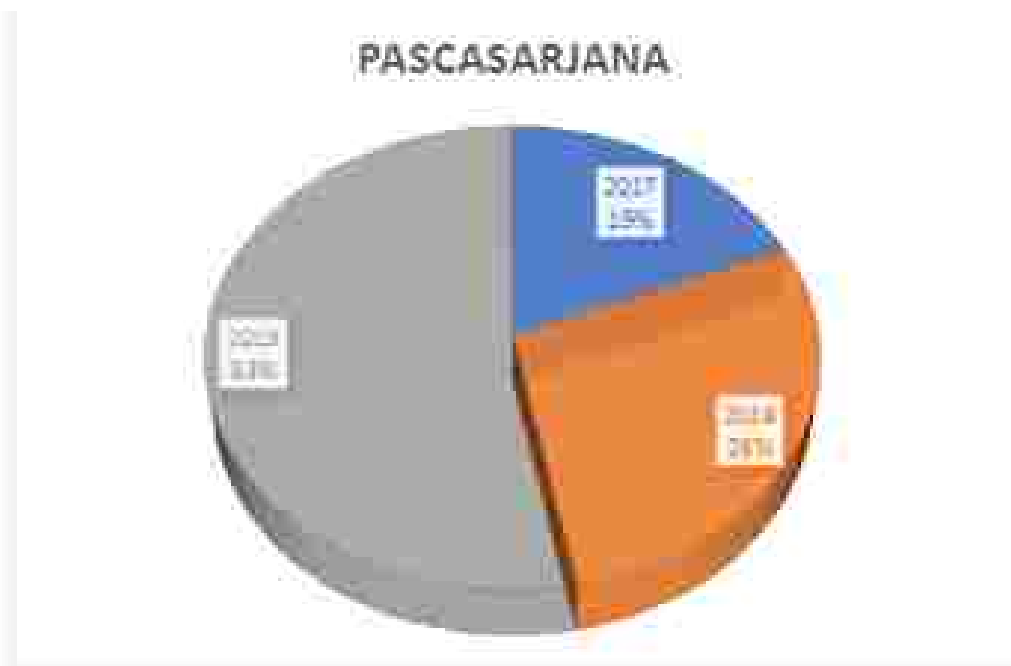




Gambar 2.11 Jumlah Responden Program Profesi Berdasarkan Angkatan Masuk

Dari Gambar 2.11 menjelaskan jumlah responden program Profesi Universitas Muhammadiyah Surabaya angkatan masuk 2017 terdapat response rate sebanyak 100%, yaitu dari angkatan 2017.

### 2.3.3 Jumlah Responden Program Pascasarjana Berdasarkan Angkatan



Gambar 2.13 Jumlah Responden Program Pascasarjana Berdasarkan Angkatan Menurut

Gambar 2.12 menjelaskan jumlah responden program Pascasarjana cukup variatif antara angkatan 2017, 2018 dan 2019. Angkatan 2017 sebanyak 19%, sedangkan angkatan 2018 sebanyak 26% dan angkatan 2019 sebanyak 55%. Pada program Pascasarjana di dominasi oleh angkatan masuk 2019.



#### 2.4 Jumlah Responden Berdasarkan Profil Lulusan

Tabel 2.2 Jumlah Responden Berdasarkan Profil Lulusan

Profil Lulusan	Jumlah	Response Rate
Bekerja (full time/part time)	460	55,4
Belum memungkinkan bekerja	24	2,9
Wiraswasta	69	8,3
Melanjutkan Pendidikan	110	13,2
Tidak kerja tapi sedang mencari kerja	168	20,2
Total	831	100,0



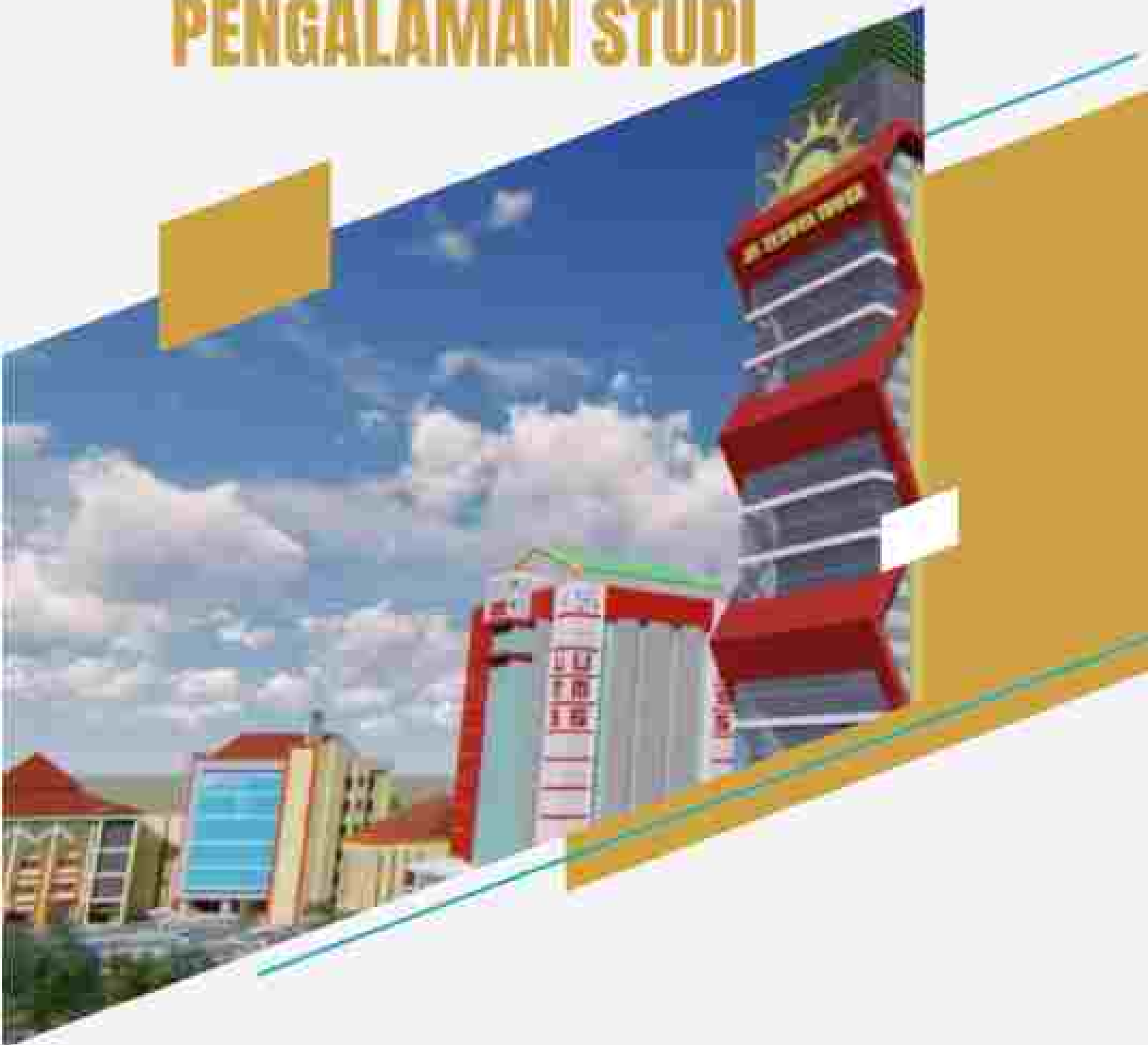
Gambar 2.15 Jumlah Responden Berdasarkan Profil Lulusan

Gambar 2.13 dan Tabel 2.2 menunjukkan presentase profil lulusan UMSurabaya lulusan 2020/2021 dari total responden yang mengisi sebanyak 831 lulusan menunjukkan bahwa sebanyak 460 alumni (55,4%) bekerja full time/part time, 24 alumni (2,9%) belum memungkinkan bekerja, 69 alumni (8,3%) wiraswasta, 110 alumni (13,2%) melanjutkan pendidikan, dan 168 alumni (20,2%) tidak kerja tetapi sedang mencari kerja. Dalam Profil lulusan ini di dominasi dengan bekerja full time/parttime dengan 55,4% responden.



# BAB III

## ANALISIS DESKRIPTIF PENGALAMAN STUDI

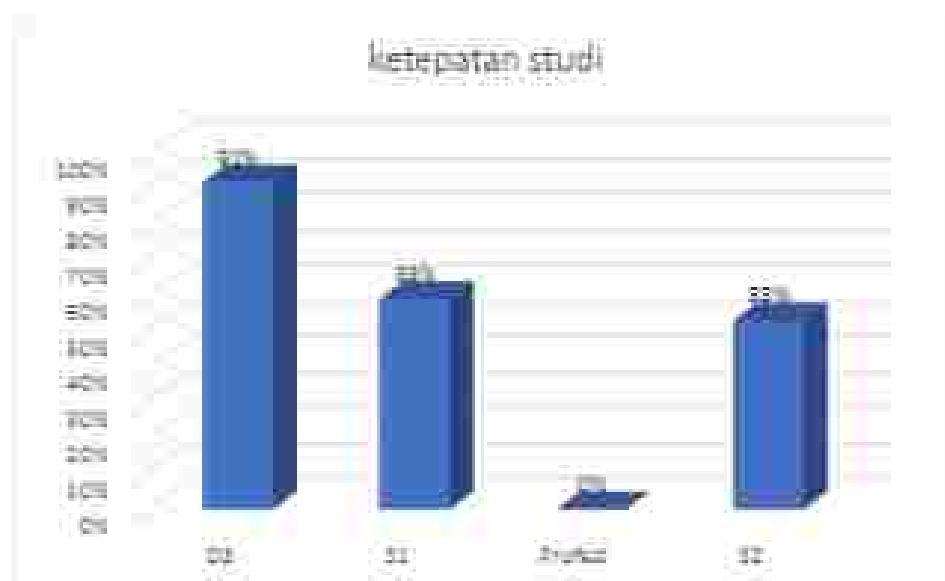


### 3.1 Ketepatan Waktu Studi

#### 3.1.1 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Strata



Gambar 3.1 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Strata



Gambar 3.2 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Strata

Gambar 3.1 dan 3.2 menjelaskan bahwa mayoritas responden menyelesaikan studi secara tepat waktu berdasarkan strata dengan response rate sebagai berikut D1 (92%),



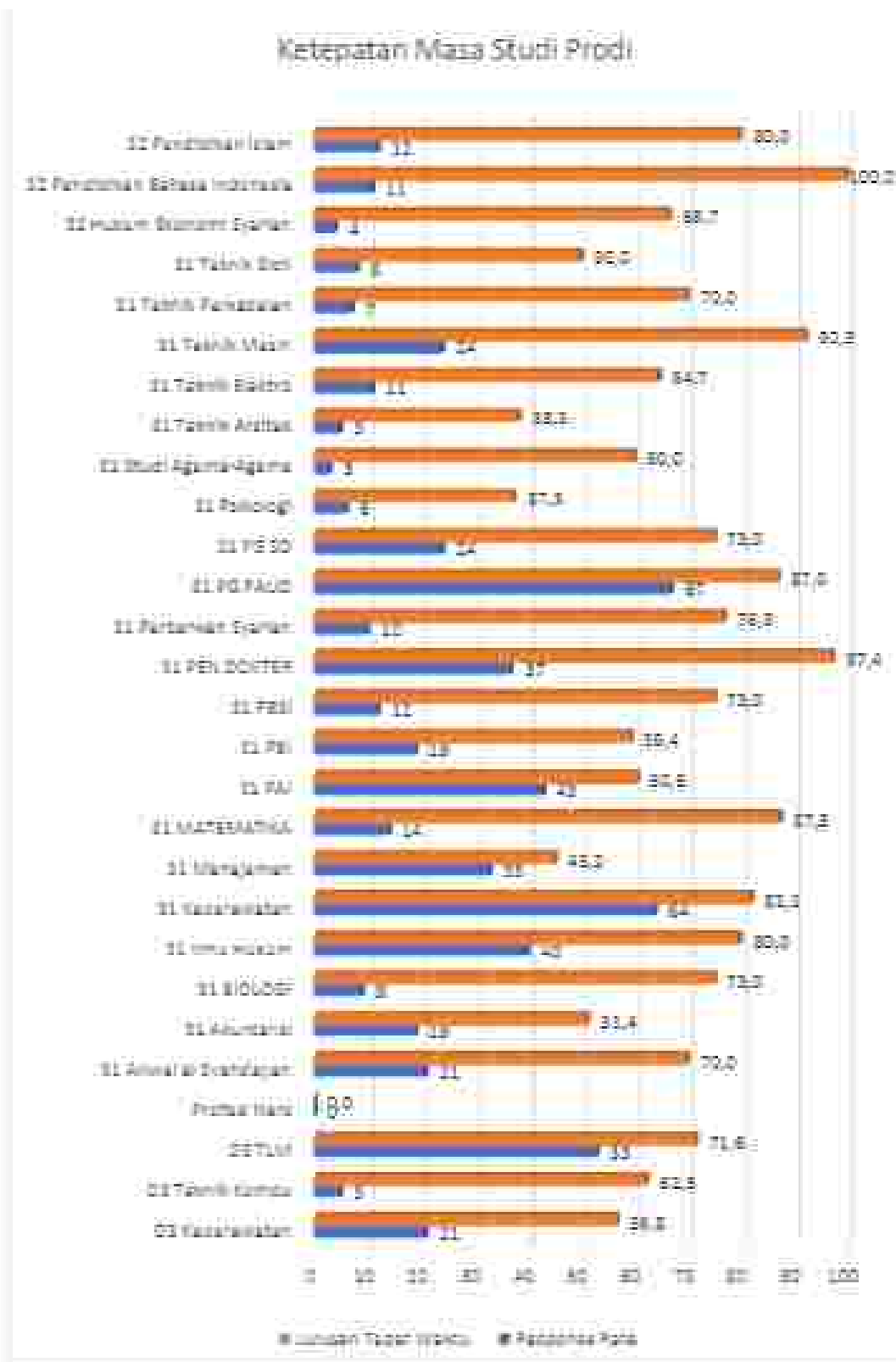
S1 (39%), Profesi (0%) dan S2 (53%). Adapun ketepatan waktu studi dengan response rate lebih dari 90 adalah D3 (92%).

### 3.1.2 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Program Studi

Tabel 3. 1 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Program Studi

Program Studi	Tepat	Tidak Tepat	Jumlah	Response Rate
D3 Keperawatan	21	16	37	56,8
D3 Teknik Komputer	5	3	8	62,5
D3 TLM	53	21	74	71,6
Profesi Ners	0	2	2	0,0
S1 Ahwal al Syahsayah	21	9	30	70,0
S1 Akuntansi	19	18	37	51,4
S1 BIOLOGI	9	3	12	75,0
S1 Ilmu Hukum	40	10	50	80,0
S1 Keperawatan	64	14	78	82,1
S1 Manajemen	33	40	73	45,2
S1 MATEMATIKA	14	2	16	87,5
S1 PAI	43	28	71	60,6
S1 PSI	15	13	28	59,4
S1 PPSI	12	4	16	75,0
S1 PENDOKTER	37	1	38	97,4
S1 Perbankan Syariah	10	3	13	76,9
S1 PG PAUD	67	10	77	87,0
S1 PG SD	24	8	32	75,0
S1 Psikologi	6	10	16	37,5
S1 Studi Agama-Agama	3	2	5	60,0
S1 Teknik Arsitek	5	8	13	38,5
S1 Teknik Elektro	11	6	17	64,7
S1 Teknik Mesin	24	2	26	92,3
S1 Teknik Perkapalan	7	3	10	70,0
S1 Teknik Sipil	9	8	16	50,0
S2 Hukum Ekonomi Syariah	4	2	6	66,7
S2 Pendidikan Bahasa Indonesia	11	0	11	100,0
S2 Pendidikan Islam	12	3	15	80,0





Gambar 5.3 Ketepatan Waktu Studi Berdasarkan Program Studi

Dari Tabel 3.1 dan Gambar 3.3 menjelaskan bahwa sebagian besar lulusan Program Diploma lulus tepat waktu, dengan tingkat persentase tertinggi dari Program D3 Anali Kesehatan (97%). Dari jenjang Sarjana, Program S1 terdapat Program Studi yang mencapai response rate 100% yaitu S1 Pendidikan Dokter dan S1 Matematika. Sedangkan program studi di yang memiliki ketepatan waktu studi terendah terdapat di Fakultas Teknik dengan empat program studi. Sedangkan Profesi dengan response rate 0%. Sedangkan dari jenjang Magister, program studi dengan ketepatan waktu studi tertinggi adalah Program S2 PBSI dengan response rate (73%).



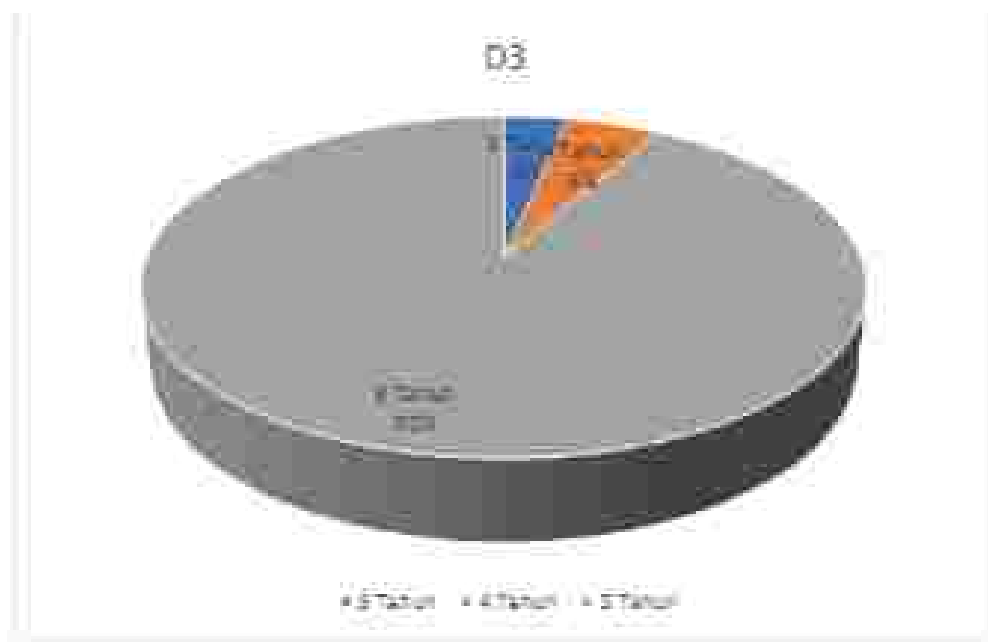


### 3.2 Masa Studi Responden

#### 3.2.1 Masa Studi Lulusan Program Diploma

Tabel 3. 2 Masa Studi Lulusan Diploma

D3	2016	2017	2018
	4	6	109
	5 Tahun	4 Tahun	3 Tahun



Gambar 3. 4 Masa Studi Lulusan Program Diploma

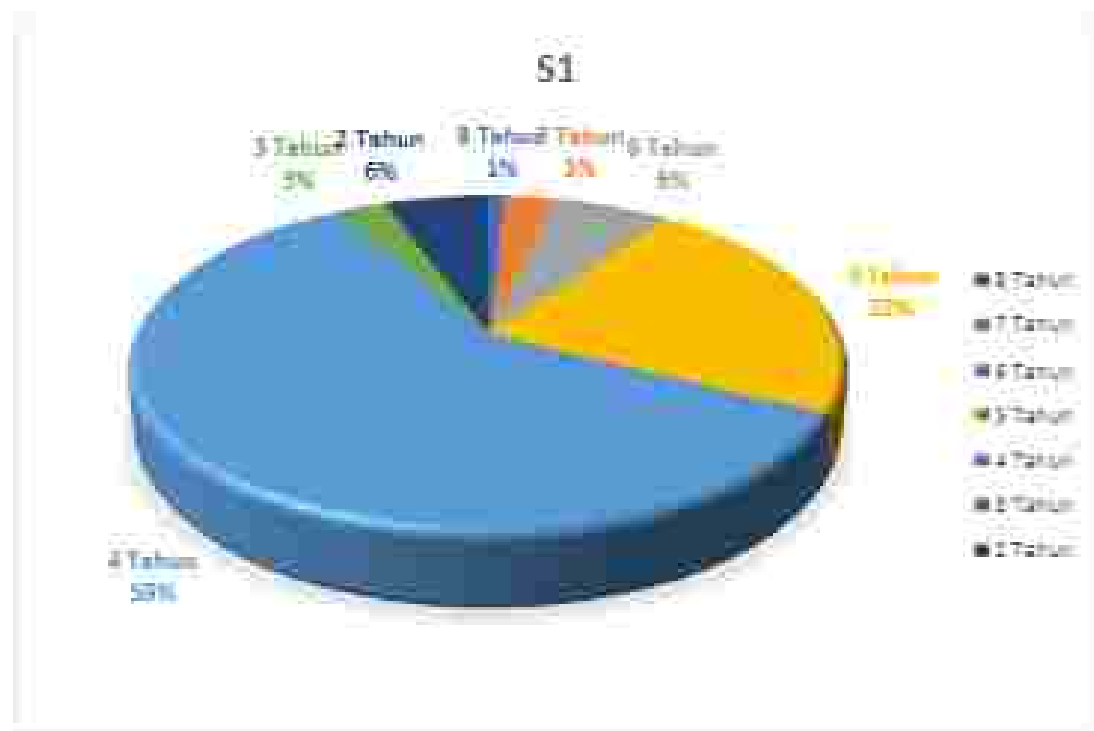
Dari Tabel 3.2 dan Gambar 3.4 diatas menjelaskan bahwa masa studi lulusan program diploma terdapat lulusan dalam menyelesaikan dengan tepat waktu atau selama tiga tahun sebanyak 92%, 4 tahun 5% dan 5 tahun 3%.



### 3.2.2 Masa Studi Lulusan Program Sarjana

Tabel 3. 3 Masa Studi Lulusan Program Sarjana

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
(S1)	6	18	43	153	401	19	38
	3 Tahun	7 Tahun	6 Tahun	5 Tahun	4 Tahun	3 Tahun	2 Tahun



Gambar 3. 5 Masa Studi Lulusan Program Sarjana

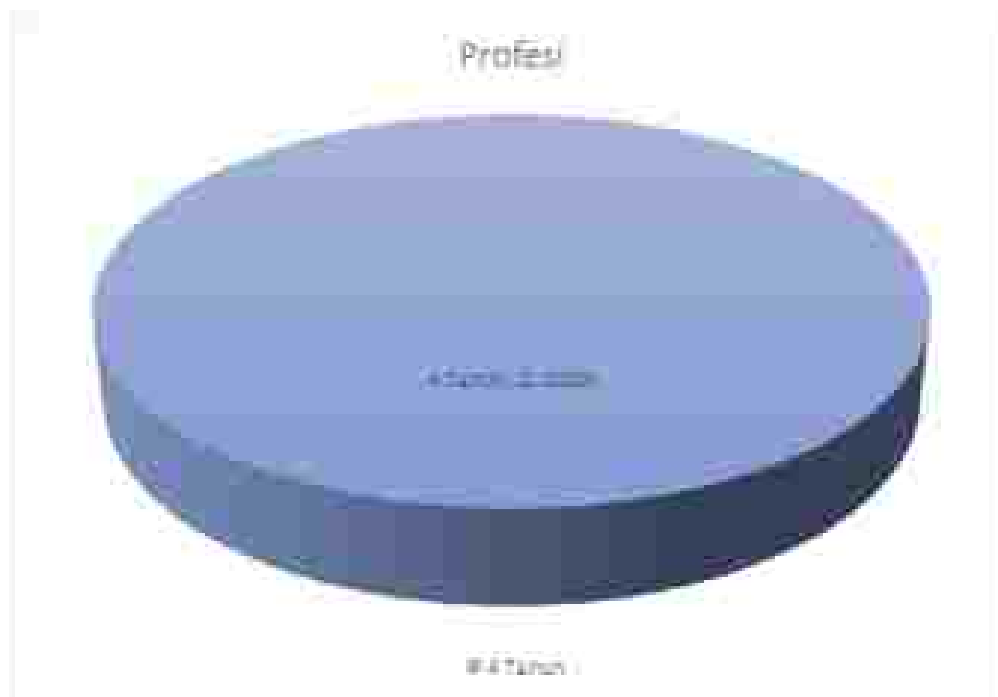
Dari Tabel 3.3 dan Gambar 3.5 diatas menjelaskan bahwa masa studi lulusan program Sarjana terdapat lulusan dalam menyelesaikan dengan tepat waktu atau selama empat tahun sebanyak 59%, dan masa studi selama 5 tahun sebanyak 22%.



### 3.2.3 Masa Studi Lulusan Program Profesi

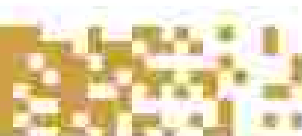
Tabel 3.4 Masa Studi Lulusan Program Profesi

PROFESI	2017
	2
	4 Tahun



Gambar 3.6 Masa Studi Lulusan Program Profesi

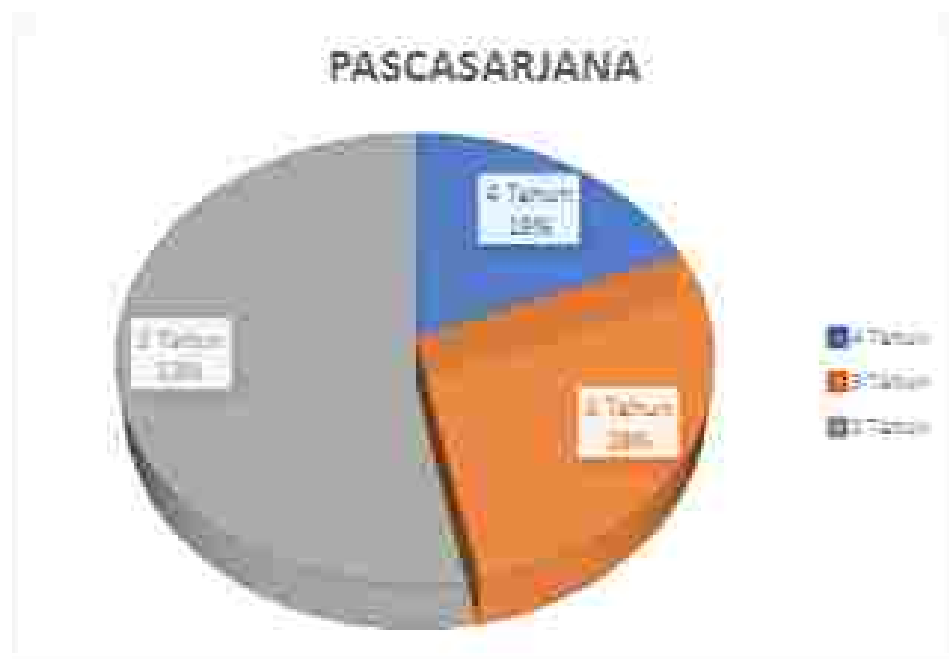
Dari Tabel 3.4 dan Gambar 3.6 diatas menjelaskan bahwa masa studi lulusan program profesi terlapat lulusan dalam menyelesaikan masa studinya, yaitu dengan masa studi 4 tahun sebanyak 100%.



### 3.2.4 Masa Studi Lulusan Program Pascasarjana

Tabel 3. 5 Masa Studi Lulusan Program Pascasarjana

	2017	2018	2019
PASCASARJANA	6	9	17
	4 Tahun	3 Tahun	3 Tahun



Gambar 3. 7 Masa Studi Lulusan Program Pascasarjana

Dari Tabel 3.5 dan Gambar 3.7 diatas menjelaskan bahwa masa studi lulusan program Pascasarjana terdapat lulusan dalam menyelesaikan dengan tepat waktu atau selama dua tahun sebanyak 53%, 3 tahun 28% dan 4 tahun 19%. Masa studi yang cukup bagus karena di dominasi masa studi yang sesuai.



# BAB IV

## ANALISIS DESKRIPTIF PROFIL BEKERJA



#### 4.1 Profil Lulusan Dalam Pekerjaan

##### 4.1.1 Profil Lulusan Kerja dan Belum Bekerja



Gambar 4.1 Profil Lulusan Bekerja dan Belum Bekerja



Gambar 4.2 Profil Lulusan Bekerja dan Belum Bekerja

Dari Gambar 4.1 dan Gambar 4.2 menjelaskan bahwa dari total responden yang mengisi sebanyak 1137, saat ini terdapat 529 (69%) lulusan UMSurabaya tahun 2020/2021 yang memiliki kondisi sedang bekerja dan 299 (31%) lulusan belum bekerja. Hal ini menunjukkan bahwa banyak alumni yang memutuskan untuk bekerja.

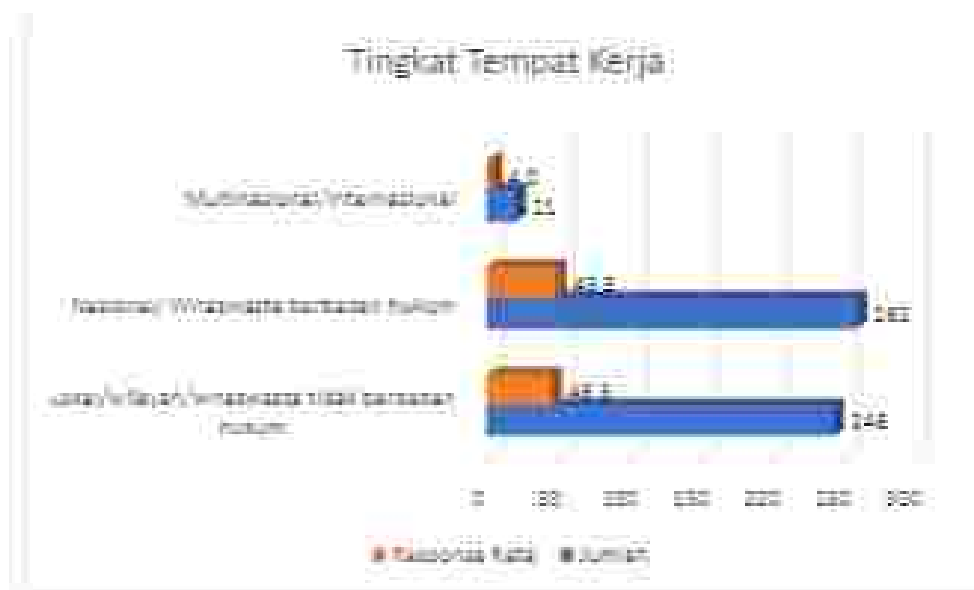


dibandingkan melakukan kegiatan lainnya seperti melanjutkan kuliah. Ada beberapa yang tidak bekerja karena belum memungkinkan bekerja

#### 4.1.2. Kategori tingkat tempat kerja

Tabel 4. 1 Kategori Tingkat Tempat Kerja :

Tingkat Tempat	Jumlah	Response Rate
Lokal/wilayah/wirawasta tidak berbadan hukum	246	46,5
Nasional/Wirawasta berbadan hukum	262	49,5
Multinational/International	21	4,0
Total	529	100,0



Gambar 4. 3 Kategori Tingkat Tempat Kerja

Dari Tabel 4.1 dan Gambar 4.3 menjelaskan bahwa dari total lulusan yang bekerja, dapat dilihat bahwa lulusan Universitas Muhammadiyah Surabaya Lulusan 2020/2021 saat ini lebih banyak bekerja di perusahaan Nasional/wirawasta yang berbadan hukum yaitu sebesar 262 (49,5%) diperusahaan lokal/wilayah sebesar 246 (46,5%) dan sebagian kecil 21 (4%) di perusahaan multinational-internasional.



#### 4.1.3 Jenis perusahaan

Tabel 4. 2 Jenis Perusahaan Lulusan

Jenis Perusahaan	Jumlah	Response Rate
Instansi pemerintah	41	7,8
Organisasi non-profit/Lembaga swadaya masyarakat	18	3,4
Perusahaan swasta	190	35,9
Wiraswasta/perusahaan sendiri	88	16,6
BUMD/BUMD	24	4,5
Institusi/Organisasi Multilateral	168	31,8
Total	529	100,0



Gambar 4.4 Jenis Perusahaan Lulusan Bekerja

Dari Tabel 4.2 dan Gambar 4.4 di atas dapat dilihat bahwa ada beberapa jenis perusahaan tempat lulusan UMSurabaya tahun 2020/2021 yang bekerja. Diantaranya yaitu instansi pemerintah sebesar 41 (7,8%), organisasi non-profit/Lembaga Swadaya





Masyarakat sebesar 18 (3,4%), Perusahaan swasta sebesar 190 (35,9%), Wiraswasta/perusahaan sendiri sebesar 83 (16,6%), BUMD/BUMID sebesar 24 (4,5%), dan Institusi/Organisasi Multilateral sebesar 168 (31,8%).

#### 4.1.4 Penghasilan Lulusan Bekerja

Tabel 4.3 Penghasilan Lulusan

Pendapatan	Frequency
100000	1
150000	1
200000	3
300000	2
400000	2
420000	1
500000	5
700000	4
750000	20
800000	1
1000000	100
1100000	1
1200000	2
1250000	1
1400000	1
1500000	69
1800000	1
1900000	1
2000000	31
2150000	1
2200000	2
2250000	1
2300000	4
2500000	88
2550000	1
2600000	1
2700000	1



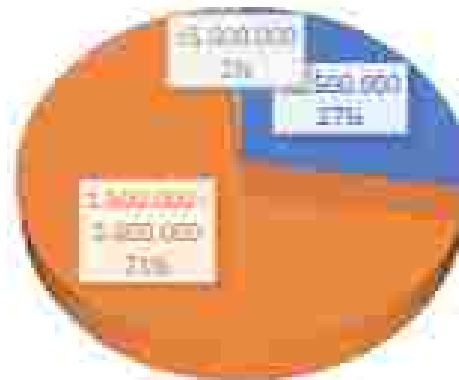
2800000	1
2900000	1
3000000	39
3500000	11
3700000	1
3800000	1
4000000	22
4200000	1
4300000	3
4350000	1
4375000	1
4400000	15
4450000	6
4500000	14
5000000	36
5400000	1
6000000	3
7000000	2
8000000	1
10000000	1
Total	529

Tabel 4.4 Penghasilan Lulusan

Pendapatan		
<1.500.000	1.500.000 - 5.000.000	≥5.000.000
145	379	10



## PENDAPATAN



Gambar 4. 5 Profil Penghasilan Lulusan

Dari Tabel 4.5 dan Gambar 4.5 di atas menunjukkan bahwa umumnya penghasilan perbulan alumni Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2020/2021 yang bekerja adalah diantara 1.500.000 – 5.000.000 terdapat 374 (71%). Sebagian lagi alumni Universitas Muhammadiyah Surabaya lulusan 2020/2021 yang bekerja memiliki penghasilan diatas 5.000.000 sebanyak 10 (2%). Dan sebanyak 145 (27%) alumni yang memiliki penghasilan kurang dari 1.500.000.

#### 4.1.5 Profil Lulusan Tidak Kerja Atau Belum Bekerja

Tabel 4. 5 Profil Lulusan Tidak Kerja atau Belum Kerja

Profil Lulusan Bekerja dan Belum Bekerja	
Status Lulusan	Jumlah
Belum memungkinkan bekerja	24
Melanjutkan Pendidikan	110
Tidak kerja tapi sedang mencari kerja	168



Gambar 4. 6 Profil Lulusan Belum Bekerja

Dari Tabel 4.6 dan Gambar 4.6 di atas menunjukkan beberapa kategori lulusan tidak kerja, salah satu alasan tidak bekerja adalah karena melanjutkan pendidikan yaitu sebanyak 110 (36%) lulusan dan belum memungkinkan bekerja sebanyak 24 (33%) lulusan, sedangkan lulusan yang tidak bekerja tapi sedang mencari kerja sebanyak 168 (36%) lulusan.



#### 4.1.6 Kesesuaian Pekerjaan dengan Bidang Studi

Tabel 4. 6 Kesesuaian Pekerjaan dengan Bidang Studi

Tingkat Keeratan	Jumlah	Response Rate
Sangat erat	187	35,3
Erat	118	22,3
Cukup erat	200	37,8
Kurang erat	24	4,5
Totall	529	100,0



Gambar 4. 7 Kesesuaian Pekerjaan Lulusan

Dari Tabel 4.7 dan Gambar 4.7 menunjukkan bahwa alumni UMSurabaya lulusan 2020/2021 bekerja sesuai dengan bidang pendidikan yang mereka miliki. Terdapat responden yang menjawab sangat erat sebesar 187 (35,3%), responden menjawab erat sebesar 118 (22,3%), responden menjawab cukup erat sebesar 200 (37,8%) dan sebagian responden yang mendapatkan pekerjaan kurang erat sebanyak 24 (4,5%)



#### 4.1.7 Masa Tunggu Lulusan Dalam Bekerja

Tabel 4.7 Masa Tunggu Lulusan

Bekerja kurang dari 6 bulan	Jumlah	Response Rate
Kurang dari 6 bulan	456	86,2
Lebih dari 6 bulan	73	13,8
Total	529	100,0



Gambar 4.8 Masa Tunggu Lulusan Dalam Bekerja

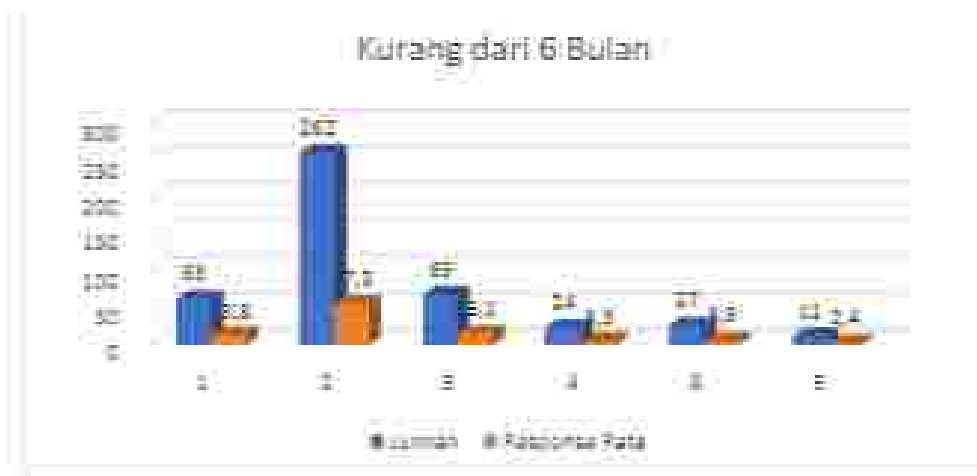
Tabel 4.3 dan Gambar 4.8 menunjukkan terdapat 529 lulusan yang bekerja, masa tunggu lulusan dalam mendapatkan pekerjaan di dominasi oleh kurang dari 6 bulan dengan response rate 456 (86%), sedangkan masa tunggu lulusan lebih dari 6 bulan terdapat 73 (14%)



#### 4.1.5 Masa Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan Kurang dari 6 Bulan

Tabel 4. 8 Masa Tunggu kurang dari 6 bulan

Bulan	Jumlah	Response Rate
1	63	13,8
2	262	57,3
3	69	15,1
4	24	5,3
5	27	5,9
6	11	2,4
Total	456	100,0



Gambar 4. 9 Masa Tunggu kurang dari 6 bulan

Tabel 4.9 dan Gambar 4.9 menunjukkan grafik terkait waktu tunggu kerja dari alumni UMSurabaya lulusan 2020/2021. Dari grafik ini kita bisa melihat keberagaman alumni dalam waktu tunggu kerja kurang dari 6 bulan. Alumni dalam waktu tunggu kerja kurang dari 1 bulan terdapat 63 alumni (13,8%), kurang dari 2 bulan terdapat 262 alumni (57,3%), kurang dari 3 bulan terdapat 69 alumni (15,1%), kurang dari 4 bulan terdapat 24 alumni (5,3%), kurang dari 5 bulan terdapat 27 alumni (5,9%), kurang dari 6 bulan terdapat 11 alumni (2,4%)



#### 4.1.9 Masa Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan Lebih dari 6 Bulan

Tabel 4.9 Masa Tunggu lebih dari 6 bulan

Bulan	Jumlah	Response Rate
7	17	23,3
8	47	64,4
9	3	4,1
11	1	1,4
12	5	6,8
Total	73	100,0



Gambar 4.10 Masa Tunggu lebih dari 6 bulan

Tabel 4.10 dan Gambar 4.10 menunjukkan grafik terkait waktu tunggu kerja dari alumni US Surabaya lulusan 2019/2020. Dari grafik ini kita bisa melihat keberagaman alumni dalam waktu tunggu kerja lebih dari 6 bulan. Masa tunggu lebih dari 6 bulan di dominasi pada waktu tunggu 8 bulan dengan 47 (64,4%).



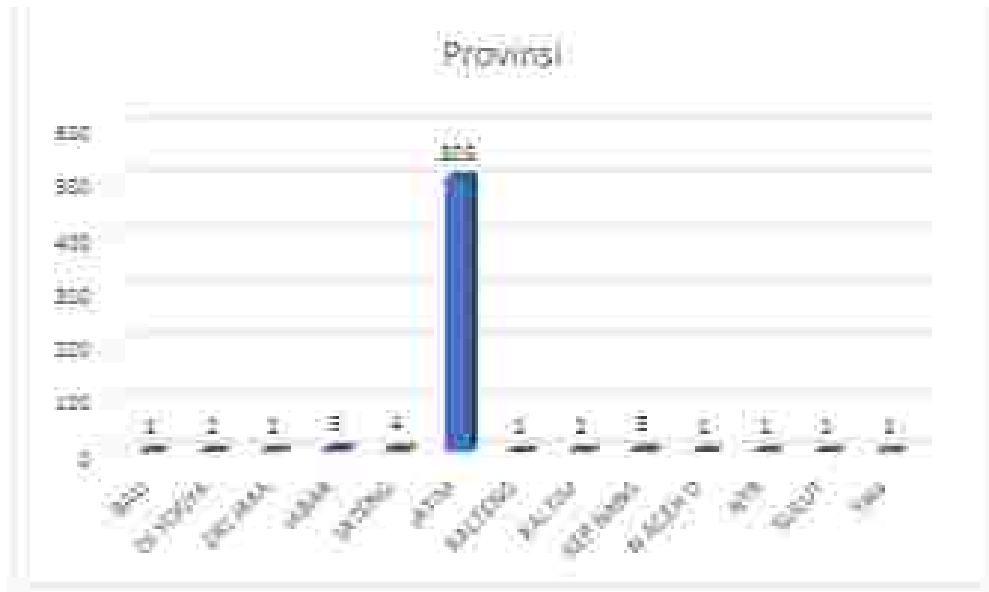


#### 4.1.10 Sebaran Tempat Responden Bekerja Berdasarkan Provinsi

Tabel 4. 10 Sebaran Tempat Responden Bekerja Berdasarkan Provinsi

Provinsi	Jumlah
BALI	1
DIYOGYA	2
DKI JAKA	2
JABAR	5
JATENG	4
JATIM	505
KALTENG	1
KALTIM	2
KEP BANG	5
NACEHD	1
NTB	1
SULUT	1
Yala	1
Total	529





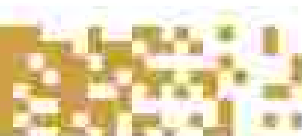
Gambar 4.11 Sebaran Tempat Responden Bekerja Berdasarkan Provinsi

Dari Tabel 4.11 dan Gambar 4.11 menunjukkan bahwa sebaran lulusan berdasarkan provinsi di dominasi oleh provinsi Jawa Timur dengan 505 responden.

#### 4.1.11 Sebaran Responden Berdasarkan Kabupaten/Kota

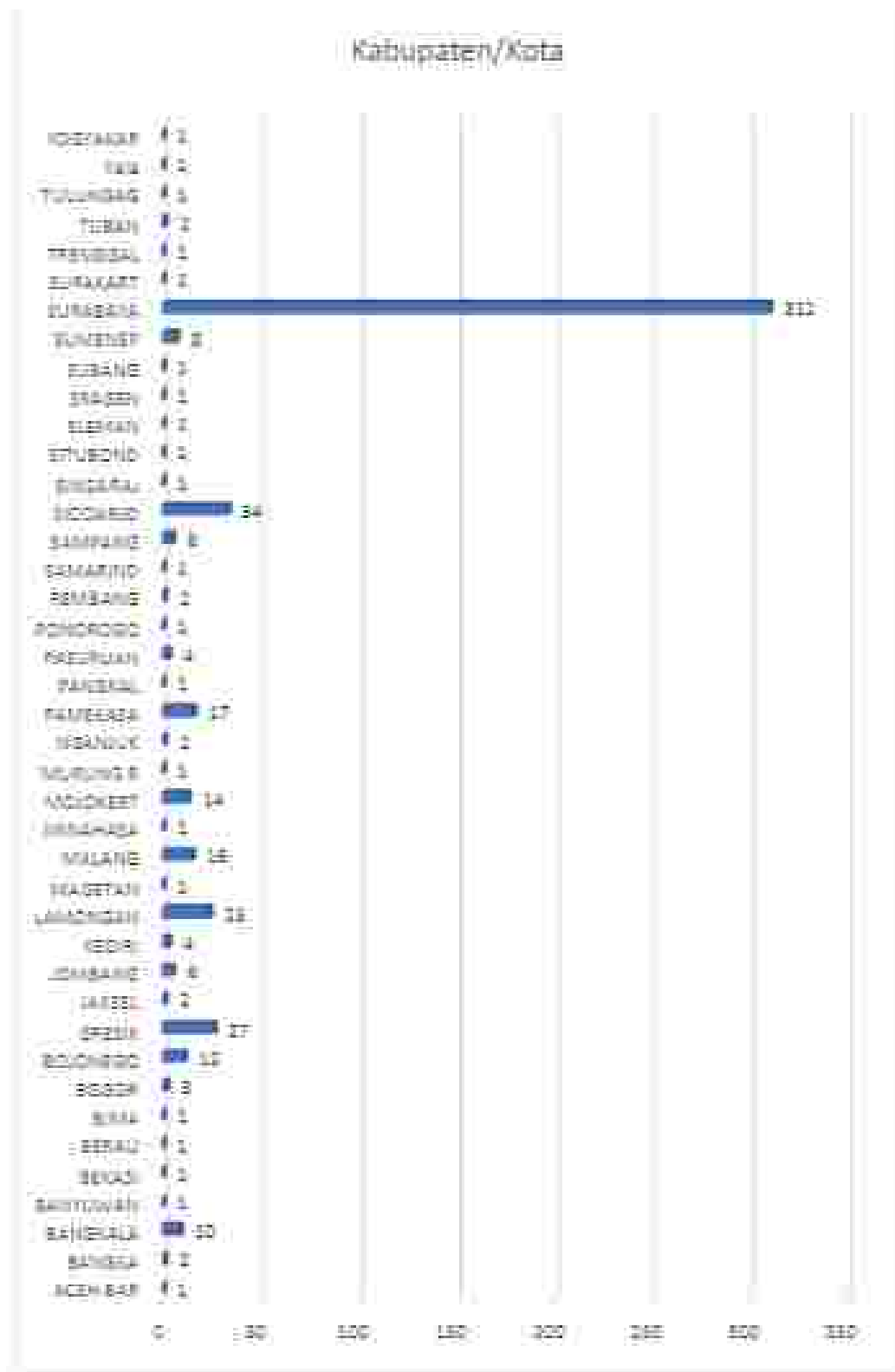
Tabel 4. 11 Sebaran Responden Kabupaten/Kota

Kabupaten/Kota	Jumlah
ACEH BAR	1
BANGKA	2
BANGKALA	10
BANTUWAN	1
BEKASI	1
BEKAU	1
BIMA	1
BOGOR	3
BORNEGO	12
GRESIK	27
JAKSEL	2
JOMBANG	6
KEDIRI	4
LAMONGAN	25
MAGETAN	1
MALANG	16
MAHASA	1
MOJOKERT	14
MURUNG R	1
NGANJUK	2
PANIKASA	17
PANGKAL	1
PASURUAN	4
PONDORO	1
REMBANG	2
SAMARIND	1



SAMPANG	6
SIDOARJO	34
SINGARAJI	1
SITUBOND	1
SLEMAN	1
SRAGEN	1
SURABANG	1
SUMENEP	8
SURABAYA	312
SURAKARTA	1
TRENGGAL	1
TUBAN	2
TULUNGAG	1
Yala	1
TOGYAKAR	1
Total	529





Gambar 4. 12 Saluran Responses Kabupaten Kota



Dari Tabel 4.12 dan Gambar 4.12 menunjukkan bahwa sebaran lulusan berdasarkan Kabupaten/Kota di dominasi oleh Kota Surabaya dengan 312 responden.

#### 4.1.12 Profil Responden Dalam Wiraswasta



Gambar 4.13 Profil Responden Dalam Wiraswasta

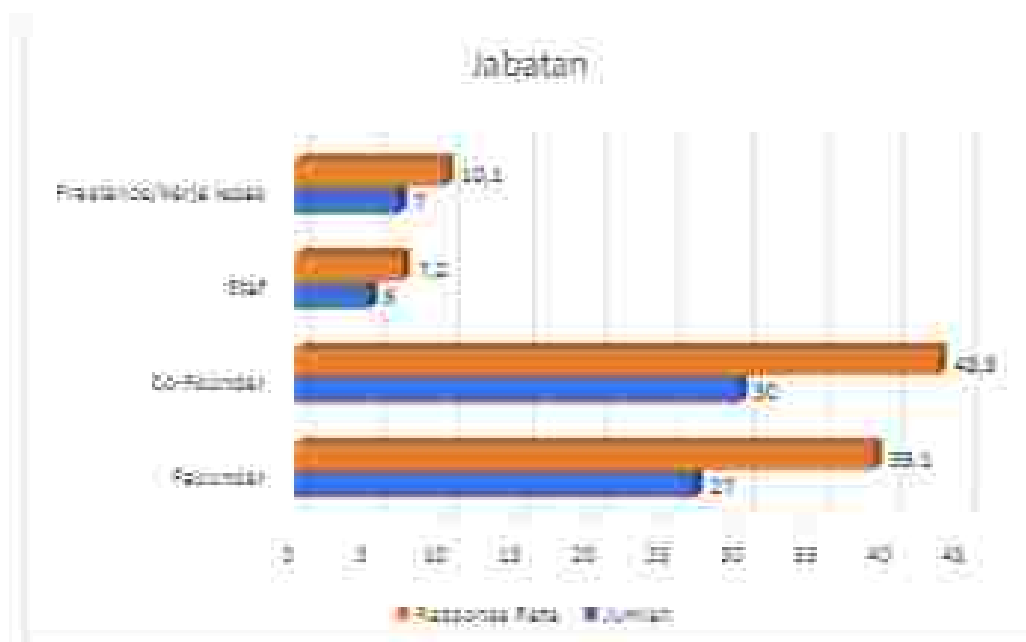
Dari Gambar 4.13 menunjukkan bahwa profil responden Universitas Muhammadiyah Surabaya lulusan 2020/2021 dalam wiraswasta sebanyak 69 lulusan.



#### 4.1.13 Jabatan Responden Dalam Wiraswasta

Tabel 4. 12 Jabatan Responden Dalam Wiraswasta

Jabatan	Jumlah	Response Rate
Founder	27	39,1
Co-Founder	30	43,5
Staf	5	7,2
Freelance kerja lepas	7	10,1
Total	69	100,0



Gambar 4. 14 Jabatan Responden Dalam Wiraswasta

Dari Tabel 4-14 dan Gambar 4-14 menunjukkan bahwa jabatan responden dalam wiraswasta secara keseluruhan terdapat 69 lulusan, dan responden tersebut terdapat dominasi dari jabatan Co-Founder sebanyak 30 (43,5%) dan Founder sebanyak 27 (39,1%)



#### 4.1.14 Jalur Lulusan Mendapatkan Pekerjaan

Tabel 4.15 Jalur Mendapatkan Pekerjaan

Jalur kerja	Jumlah
Melalui teman di lokasi magalah, beasiswa	173
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada	114
Pergi ke bursa pameran kerja	114
Mencari lewat internet (klien online/milis)	328
Dihubungi oleh perusahaan	78
Menghubungi Kemakertrans	37
Menghubungi agen tenaga kerja komersial swasta	92
Memperoleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas	129
Menghubungi kantor kemahasiswaan/subungan alumni	98
Membangun jejaring sejak masih kuliah	129
Melalui relasi dosen, orang tua, teman	364
Membangun bisnis sendiri	132
Melalui penempatan kerja/magang	117
Bekerja ditempat yg sama semasa kuliah	56
lainnya	16





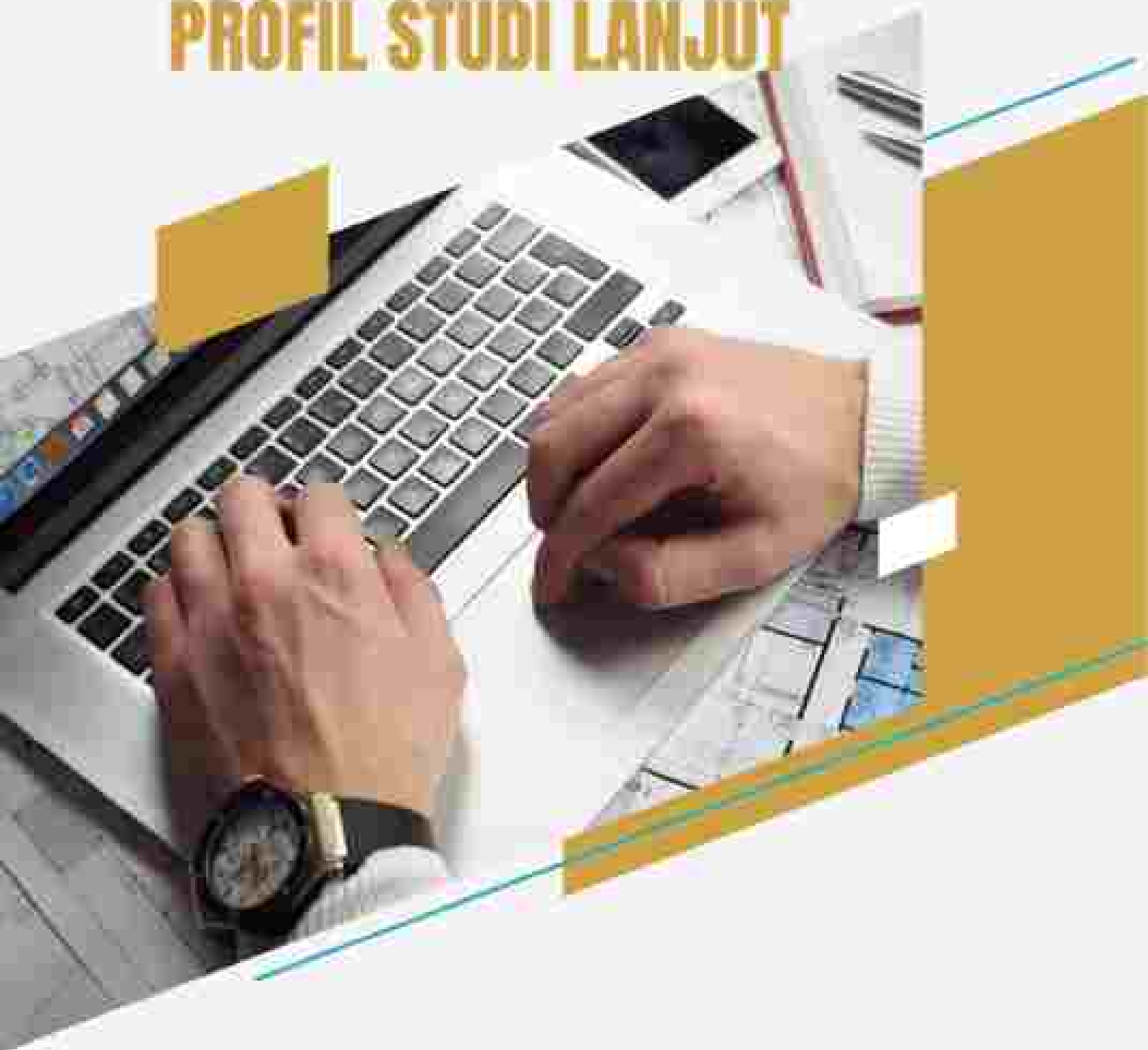


Gambar 4.15 Jalur Lulusan Mendapatkan Pekerjaan

Dari Tabel 4.13 dan Gambar 4.15 menunjukkan bahwa jalur lulusan dalam mendapatkan pekerjaan cukup beragam, dan didominasi jalur melalui relasi dengan 364 responden dan mencari lewat internet dengan 328 responden.

# BAB V

## ANALISIS DESKRIPTIF PROFIL STUDI LANJUT



### 5.1 Profil Responden Studi Lanjut



Gambar 5. 1 Profil Melanjutkan Pendidikan

Dari gambar 5.1 menunjukkan bahwa profil lulusan tahun 2020/2021 dalam studi lanjut terdapat 110 responden.

### 5.2 Perguruan Tinggi Lulusan

Tabel 5. 1 Perguruan Tinggi Lulusan Studi Lanjut

Perguruan Tinggi	Jumlah
ITATS	1
ITB Alena	1
Poltekkes	1
Stikes Y	1
UMSIDA	1
UM-Surabaya	100
Uin	1
UNAIR	1
UNESA	1
UNISMA Makassar	1
Universi	1
Total	110



Gambar 5.2 Perguruan Tinggi Lulusan

Dari Tabel dan Gambar 5.2 menunjukkan bahwa sebaran perguruan tinggi lulusan yang melanjutkan studi di dominasi oleh UIN Surabaya dengan 100 lulusan.

### 4.3 Program Studi Lulusan

Tabel 5. 2 Program Studi Lulusan Studi Lanjut

Program Studi	Jumlah
D4 Talenta	1
FH Ulsan	1
Ternak	1
Kebun	1
Magister	1
Manajemen	1
Pendidik	2
PGSD	1
Profesi	99
SI Keper	1
SI Sains	1
Total	110





Gambar 3.3 Program Studi Lulusan

Dari Tabel dan gambar 3.3 menunjukkan bahwa sebaran lulusan Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam melanjutkan studi di dominasi oleh program studi profesi dengan 99 lulusan.

#### 5.4 Sumber Biaya Studi Lanjut

Tabel 5.3 Sumber biaya studi lanjut

Biaya Study Lanjut	Jumlah
Biaya sendiri	110



Gambar 5.4 Sumber Biaya Studi Lanjut

Dari Tabel 5.1 dan Gambar 5.1 menunjukkan bahwa sumber biaya studi lanjut lulusan Universitas Muhammadiyah Surabaya adalah menggunakan biaya sendiri sebanyak 110 lulusan.



# BAB VI

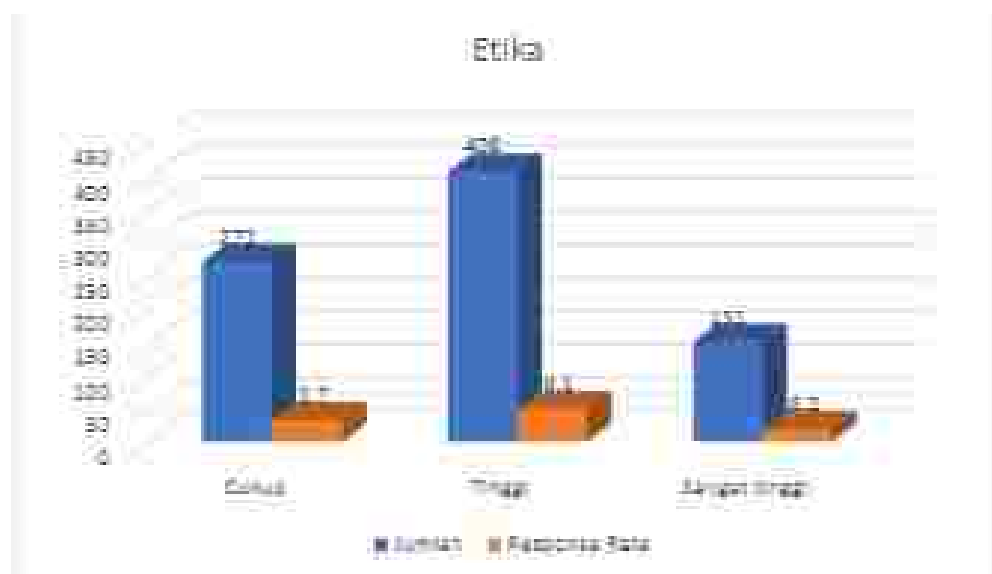
## ANALISIS DESKRIPTIF KOMPETENSI LULUSAN



#### 6.1 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6.1 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	272	32,7
Tinggi	408	49,1
Sangat tinggi	131	18,2
Total	831	100,0



Gambar 6.1 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Lulus

Dari Tabel dan Gambar 6.1 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang etika. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang etika alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan persentase cukup 272 (32,7%) dan tinggi 408 (49,1%) dan sangat tinggi 131 (18,2%)





#### 6.2 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6.2 Kompetensi Bidang Ilmu Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	589	70,9
Tinggi	210	25,3
Sangat tinggi	32	3,9
Total	831	100,0



Gambar 6.2 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Lulus

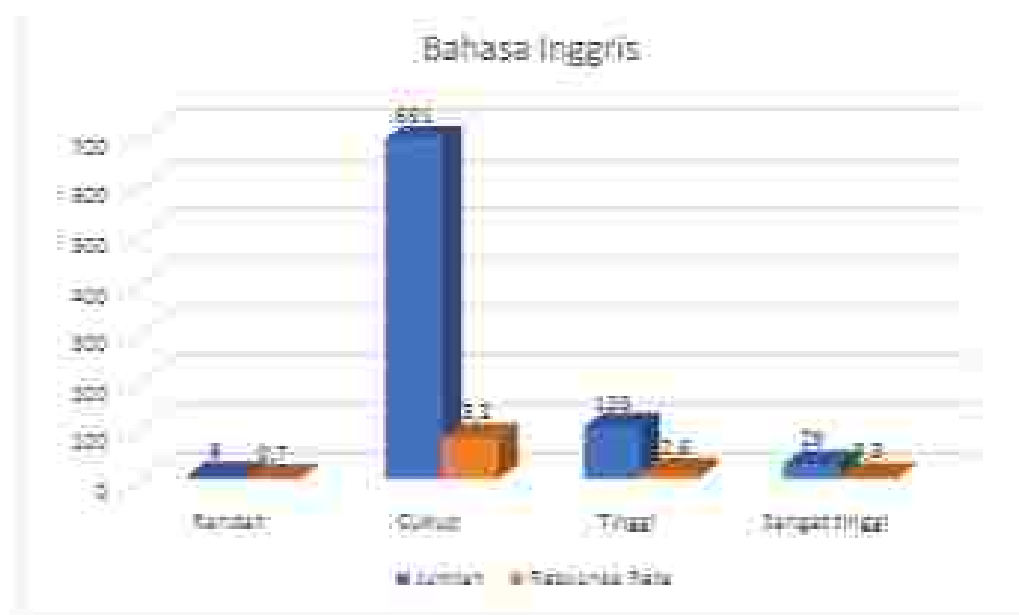
Dari Tabel dan gambar 6.2 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang keahlian bidang ilmu. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang ilmu alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan persentase cukup 589 (70,9%) dan tinggi 210 (25,3%) dan sangat tinggi 32 (3,9%)



### 6.3 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6.3 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Rendah	6	0,7
Cukup	691	83,2
Tinggi	105	12,6
Sangat tinggi	29	3,5
Total	831	100,0



Gambar 6.3 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Lulus

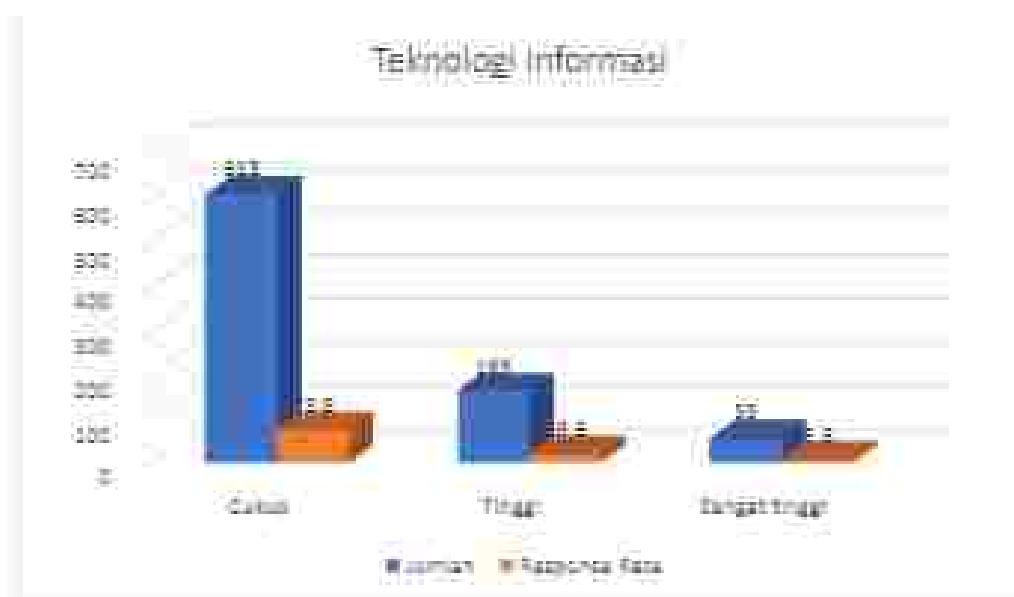
Dari Tabel dan gambar 6.3 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang bahasa Inggris. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bahasa Inggris alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 691 (83,2%) dan tinggi 105 (12,6%) dan sangat tinggi 29 (3,5%) dan sebagian kecil rendah 6 (0,7%).



#### 6.4 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6. 4 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	613	73,8
Tinggi	163	19,6
Sangat tinggi	55	6,6
Total	831	100,0



Gambar 6. 4 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Lulus

Dari Tabel dan gambar 6.4 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang teknologi informasi. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi teknologi informasi alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan persentase cukup 613 (73,8%) dan tinggi 163 (19,6%) dan sangat tinggi 55 (6,6%)



### 6.5 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6. 5 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Rendah	1	0,1
Cukup	407	49,0
Tinggi	358	43,1
Sangat tinggi	65	7,8
Total	831	100,0



Gambar 6. 5 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Lulus

Dari Tabel dan gambar 6.5 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang komunikasi. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang komunikasi alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 407 (49,0%) dan tinggi 358 (43,1%) dan sangat tinggi 65 (7,8%) dan sebagian kecil rendah 1 (0,1%)



#### 6.6 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6. 6 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	371	44,6
Tinggi	389	46,8
Sangat tinggi	71	8,5
Total	831	100,0



Gambar 6. 6 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Lulus

Dari Tabel dan gambar 6.6 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang kerjasama tim. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang kerjasama tim alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 371 (44,6%) lulusan dan tinggi 389 (46,8%) lulusan dan sangat tinggi 71 (8,5%) lulusan.



#### 6.7 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Lulus

Tabel 6. 7 Kompetensi Karjasma Tim Responden Pada Saat Lulus

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	307	36,9
Tinggi	368	44,3
Sangat tinggi	156	18,8
Total	831	100,0



Gambar 6. 7 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Lulus

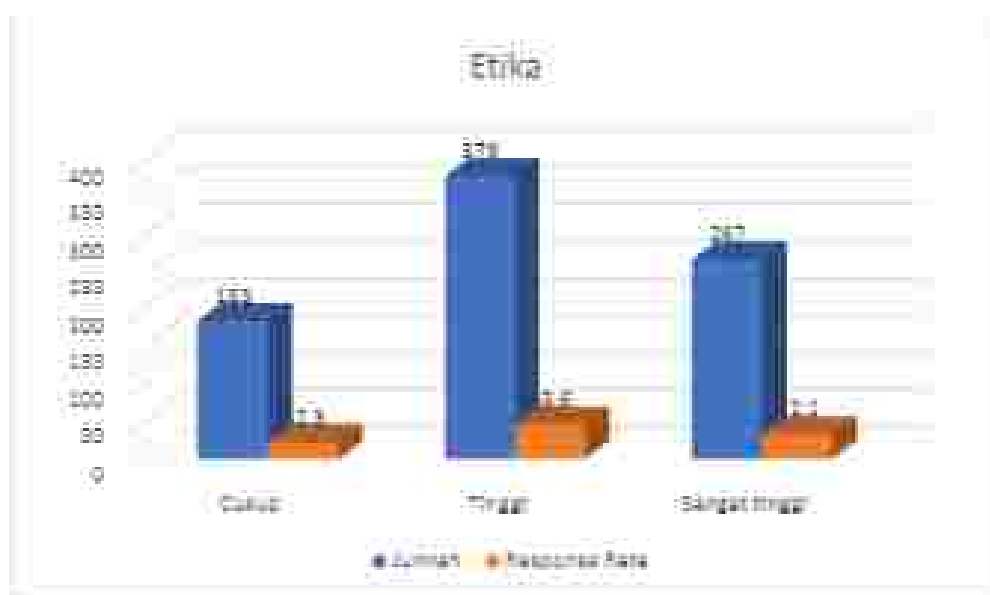
Dari Tabel dan gambar 6.7 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan dalam bidang pengembangan diri. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang pengembangan diri alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 307 (36,9%) lulusan dan tinggi 368 (44,3%) lulusan dan sangat tinggi 156 (18,8%) lulusan.



## 6.8 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Ini

Tabel 6. 8 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	185	22,3
Tinggi	379	45,6
Sangat tinggi	267	32,1
Total	831	100,0



Gambar 6. 8 Kompetensi Etika Responden Pada Saat Ini

Dari Tabel dan gambar 6.8 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang etika. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang etika alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 185 (22,3%) lulusan dan tinggi 379 (45,6%) lulusan dan sangat tinggi 267 (32,1%) lulusan.



## 6.9 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Ini

Tabel 6.9 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	300	36,1
Tinggi	375	45,1
Sangat tinggi	156	18,8
Total	831	100,0



Gambar 6.9 Kompetensi Keahlian Bidang Ilmu Responden Pada Saat Ini

Dari Tabel dan gambar 6.9 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang ilmu. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang ilmu alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 300 (36,1%) lulusan dan tinggi 375 (45,1%) lulusan dan sangat tinggi 156 (18,8%) lulusan.





## 6.10 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Ini

Tabel 6. 10 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Rendah	2	0,2
Cukup	525	63,2
Tinggi	218	26,2
Sangat tinggi	86	10,3
Total	831	100,0



Gambar 6. 10 Kompetensi Bahasa Inggris Responden Pada Saat Ini

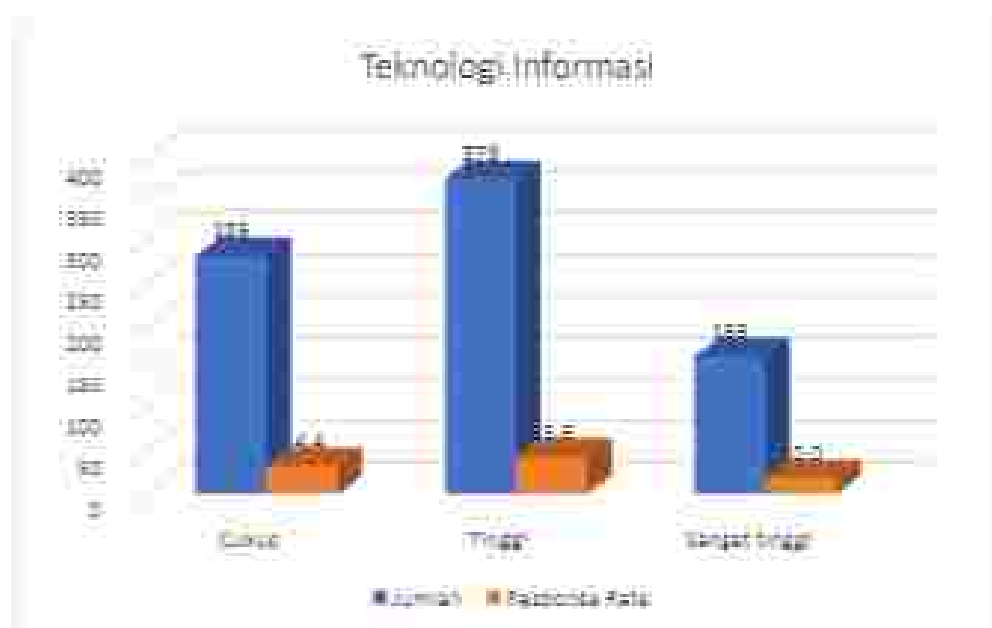
Dari Tabel dan gambar 6.10 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang bahasa Inggris. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang bahasa Inggris alumni UM Surabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 525 (63,2%) lulusan dan tinggi 218 (26,2%) lulusan dan sangat tinggi 86 (10,3%) lulusan dan sebagian kecil terdapat skor rendah dengan presentase 2 (0,2%)



## 6.11 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Ini

Tabel 6. 11 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	286	34,4
Tinggi	379	45,6
Sangat tinggi	166	20,0
Total	831	100,0



Gambar 6. 11 Kompetensi Teknologi Informasi Responden Pada Saat Ini

Dari Tabel dan gambar 6.11 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang teknologi informasi. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang teknologi informasi alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 286 (34,4%) lulusan dan tinggi 379 (45,6%) lulusan dan sangat tinggi 166 (20%) lulusan.



## 6.12 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Ini

Tabel 6. 12 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	238	28,6
Tinggi	378	45,5
Sangat tinggi	215	25,9
Total	831	100,0



Gambar 6. 12 Kompetensi Komunikasi Responden Pada Saat Ini

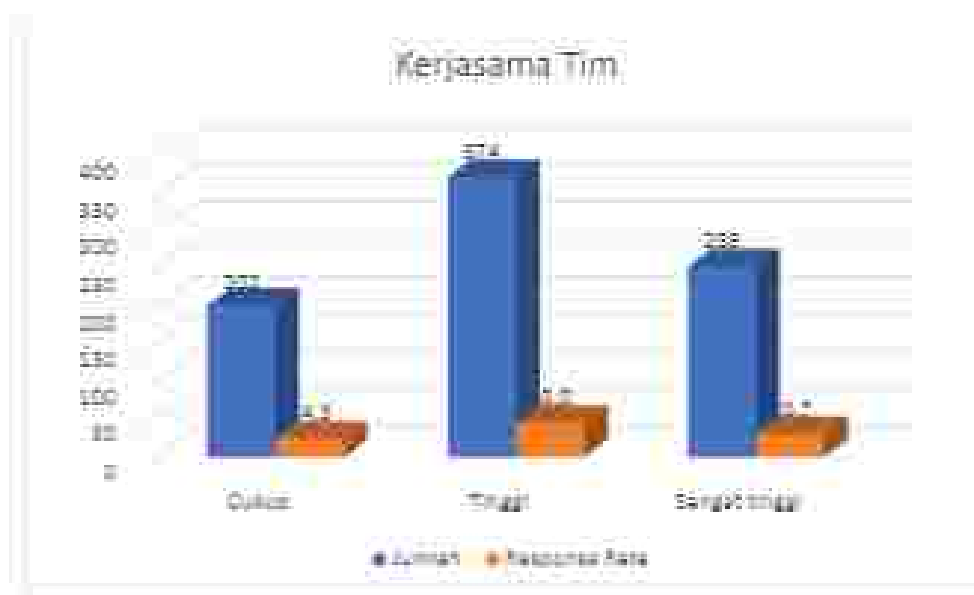
Dari Tabel dan gambar 6.12 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang komunikasi. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang komunikasi alumnus UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 238 (28,6%) lulusan dan tinggi 378 (45,5%) lulusan dan sangat tinggi 215 (25,9%) lulusan.



### 6.13 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Ini

Tabel 6. 13 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	202	24,3
Tinggi	374	45,0
Sangat tinggi	255	30,7
Total	831	100,0



Gambar 6. 13 Kompetensi Kerjasama Tim Responden Pada Saat Ini

Dari Tabel dan gambar 6.13 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang kerjasama tim. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang kerjasama tim alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 202 (24,3%) lulusan dan tinggi 374 (45%) lulusan dan sangat tinggi 255 (30,7%) lulusan.



### 6.14 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Ini

Tabel 6. 14 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Ini

Tingkat Kompetensi	Jumlah	Response Rate
Cukup	235	28,3
Tinggi	388	46,7
Sangat tinggi	208	25,0
Total	831	100,0



Gambar 6. 14 Kompetensi Pengembangan Diri Responden Pada Saat Ini

Dari Tabel dan gambar 6.14 di atas menunjukkan hasil tracer study terhadap kompetensi lulusan saat ini dalam bidang pengembangan diri. Hasil penilaian menunjukkan bahwa kompetensi bidang pengembangan diri alumni UMSurabaya sudah sangat baik dengan presentase cukup 235 (28,3%) lulusan dan tinggi 388 (46,7%) lulusan dan sangat tinggi 208 (25%) lulusan.



# **BAB VII**

## **ANALISIS DESKRIPTIF PENILAIAN LULUSAN**



## 7.1 Proses Pembelajaran

Kegiatan pembelajaran yang diterima alumni UMSurabaya menjadi bagian yang dikaji pada tracer study 2021-2022. Penilaian dilakukan dari berbagai aspek diantaranya perkuliahan, demonstrasi, partisipasi dalam proyek, magang, praktikum, kerja lapangan, dan diskusi.

Secara umum, hasil yang ditunjukkan pada Tabel 7.1 menunjukkan bahwa alumni menilai proses pembelajaran di UMSurabaya berjalan dengan baik. Hal ini perlu dilakapi dengan terus meningkatkan kualitas dari proses pembelajaran yang diberikan kepada mahasiswa.

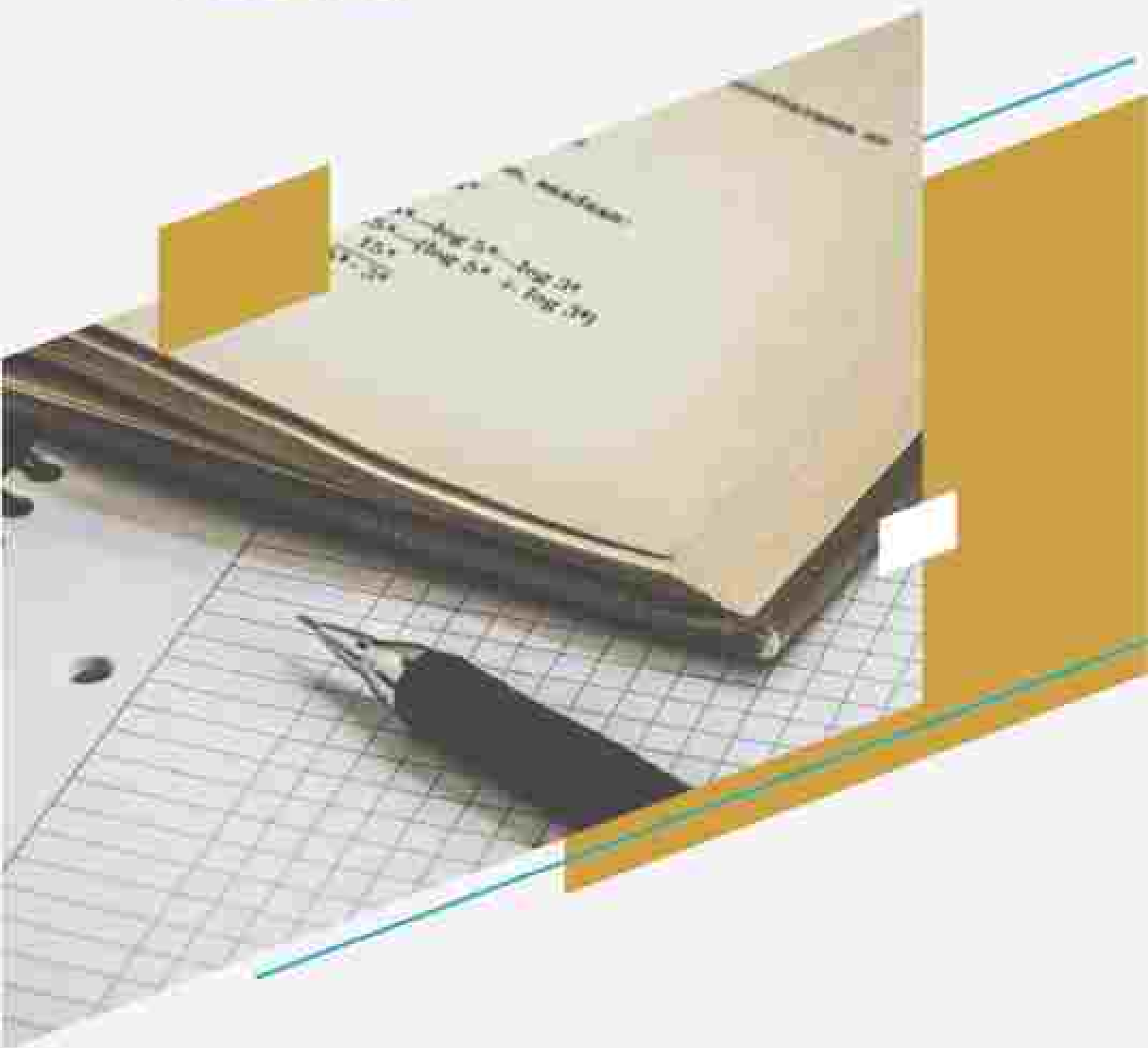
Tabel 7.1 Proses Pembelajaran

	(sangat besar)	(besar)	(cukup besar)	(kurang)	(tidak sama sekali)
Perkuliahan	17,1%	38,3%	44,3%	0%	0,1%
Demonstrasi	11,5%	36,3%	52,1%	0,1%	0,1%
Partisipasi dalam Proyek	12,5%	35,7%	51,6%	0,1%	0%
Magang	19,3%	38,3%	42,4%	0,1%	0%
Praktikum	22,0%	36,5%	41,5%	0%	0%
Kerja lapangan	25,3%	34,5%	40,2%	0%	0%
Diskusi	25,4%	36,5%	38,1%	0%	0%



# BAB VIII

## PENUTUP





### 3.1 Kesimpulan

Sasaran Tracer study 2022 adalah lulusan tahun yudisium 2020/2021, jumlah keseluruhan populasi adalah 1137 dengan responden sebanyak 831 lulusan dari 28 Program Studi di Universitas Muhammadiyah Surabaya. Response rate yang dicapai dalam tracer kali ini sebesar (73%). Dari 831 responden tersebut terdapat perbedaan gender yang cukup signifikan, responden laki-laki dengan 283 lulusan atau sebesar (34%) sedangkan responden perempuan dengan 548 lulusan atau sebesar (66%).

Selain memiliki persentase yang cukup tinggi, responden yang didapatkan juga menunjukkan keberagaman profil lulusan Universitas Muhammadiyah Surabaya. Selain itu, responden juga berasal dari berbagai Provinsi, terdapat dominasi provinsi dari Jawa Timur dengan 505 lulusan.

Profesi responden kebanyakan adalah bekerja (55,4%), hanya sebagian kecil yang berwirausaha (3,3%), dan lanjut studi (13,2%), sedangkan lulusan yang belum memungkinkan bekerja sebesar (2,5%) dan yang tidak kerja tapi sedang mencari kerja sebesar (20,2%)

Lulusan memungkinkan mendapat pekerjaan lebih dari enam bulan sebesar (14%) maupun bekerja kurang dari enam bulan sebesar (88%). Kebanyakan lulusan mendapatkan pekerjaan dalam jangka waktu dua bulan setelah lulus sebanyak 262 lulusan.

Dalam proses pembelajaran, lulusan memberikan penilaian relatif beragam dengan kecenderungan lulusan puas dan memberikan penilaian pada nilai cukup besar sampai sangat besar, dan sebagian kecil terdapat di penilaian tidak sama sekali dan kurang.



## 3.2 Rekomendasi

1. Rekomendasi kepada Universitas Muhammadiyah Surabaya untuk meningkatkan lagi proses pembelajaran dengan proses perkuliahan dan demonstrasi, karena terdapat lulusan yang memberikan penilaian terhadap proses pembelajaran tersebut.
2. Rekomendasi kepada Universitas Muhammadiyah Surabaya untuk meningkatkan lagi penguatan kompetensi lulusan, terutama pada bidang bahasa Inggris. Baik dari kompetensi lulusan saat lulus dan saat ini sama-sama terdapat penilaian rendah, meskipun hanya sebagian kecil lulusan.

